

కార్మిక కలహం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 6 ★ ఆగస్టు 1980 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 15

వెంకట్రామన్ బడ్జెట్

తెలంగాణ బడ్జెట్ను ప్రవేశపెడుతూ ఆర్థిక మంత్రి వెంకట్రామన్ తన ఉపన్యాసంలో దిగజారిల్లుతున్న ఆర్థికపరిస్థితిని ఎత్తిచూపించారు. అయితే దీనికి కారణం జనతా ప్రభుత్వమేనని ఆయన ఆరోపించారు. ఆర్థిక స్థితి ఈ స్థితికి దిగజారడానికి గల కారణాలు ముఖ్యంగా - ఇంధనం కొరత, మేయరకం బొగ్గు కొరత, బొగ్గు వరఫరా తగినంతగా లేకపోవడం, అసమర్థ యాజమాన్యం, యంత్రాలను ఎప్పటికప్పుడు సరయిన స్థితిలో ఉంచకపోవడం మొ॥ నవిగా పేర్కొనబడ్డాయి. పైకారణాలవల్ల ధర్మల్ కి కేవలం 45% మాత్రమే ఉపయోగించబడింది. ఉత్పత్తి తరుగుదలకి కార్మికోద్యమాలు కారణంకాక పోవడం గమనార్హం. లంచగొండితనం, అల్లాంటి మరెన్నో ఇతర కారణాలవల్ల ఇంధనం ఉత్పాదనను 45% మేరకే ఉపయోగించి ప్రజలను అనేక కష్టనష్టాలకు గురి చేసిన వాస్తవం స్పష్టంగా కనిపిస్తున్నది. అందువల్ల ఈ స్థితికి దిగజార్చినది ముప్పుయి ఏళ్ళ అసమర్థ యాజమాన్యమేకాని వేరొకటి కాదని ఖచ్చితంగా చెప్పవచ్చు. ఈ మౌలిక అవసరాలకొరతవల్ల స్టీలు, సిమెంటు, నూలు పరిశ్రమ, చక్కెర పరిశ్రమలో ఉత్పాదన 28% తగ్గిందంటే ఆశ్చర్యమేమీ లేదు.

నిరుద్యోగం పెరగడం

సహజంగానే నిరుద్యోగుల సంఖ్య 9% పెరిగింది. ఎంప్లాయిమెంట్ ఎక్స్చేంజిలో నమోదు చేయబడ్డ నిరుద్యోగుల సంఖ్య 1979 జనవరిలో 13% 15 మిలియన్లు ఉండగా సంవత్సరాంతానికి అది 14% 44 మిలియన్లకి పెరిగింది. అంటే 9.8 శాతం పెరిగిందన్నమాట.

1971 మరియు 1979 మధ్య కాలంలో ప్రయివేటు రంగంలో 5 లక్షల మందికి ఉద్యోగావకాశాలుగా పబ్లిక్ రంగంలో 40 లక్షల మందికి వచ్చాయి. ఇది మన ఆర్థికస్థితిలోని మందకొడితనాన్ని స్పష్టం చేస్తోంది. ప్రస్తుతం ఒక్కోటి 40 లక్షలమంది నమోదయిన నిరుద్యోగులున్నారంటే ఆశ్చర్యపోనక్కరలేదు.

దిగుమతుల బిల్లు ఎగుమతులను మించు తున్నందువల్ల విదేశీ వ్యాపార పరిస్థితికూడా తృప్తికరంగా లేదు. ఖనిజ నూనె, ఎరువుల ధరలు విపరీతంగా పెరుగుతున్నందువల్ల ఎగుమతులకంటే దిగుమతుల ఖరీదు రూ. 2232 కోట్లు ఎక్కువయింది. ఇది ఇప్పటికీ అత్యధిక స్థాయి. అందువల్ల ఒకప్పుడు 'గరీబీ హటావో' వినాదాన్నిచ్చిన ఈ ప్రభుత్వమే ఒక మిలియన్లు బియ్యాన్ని ఎగుమతి చేయను విశ్వయించింది. అంతేకాక ప్రోటీను అధికంగా గల రూ. 200 కోట్ల విలువయిన చేపలను కూడా ఎగుమతి చేయవలసివచ్చింది. ప్రజలకు అత్యంత అవసరమయిన బియ్యం, చేపలు, చక్కెర, (దేశంలో కిలో చక్కెర రూ. 8/- లకు అమ్ముతూ కూడా) ఎగుమతి చేసి పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ కుపయోగపడే స్టీలు, బొగ్గు, చమురులను దిగుమతి చేసుకుంటున్నాం.

ఆర్థికమంత్రి వద్ద ఈ విషయ ఆర్థిక పరిస్థితునుండి దేశాన్ని రక్షించడానికి ఏ ఉపాయము లేదు. కేవలం జనతా ప్రభుత్వాన్ని నిందించి ఊరుకున్నారు.

పెరంగుతున్న ద్రవ్యోల్బణం
వీటికి తోడు రూ. 1,400 కోట్ల లోటు బడ్జెటులోనే వుంది. ఇది గతంలో ఎన్నో

ఏళ్ళుగా పెరుగుతున్న లోటును మరింత అదనంగా కలిపిందన్నమాట దీనివల్ల ధరలు మరింత ఎక్కువగా పెరుగుతాయి. అందువల్ల ఈ లోటు ఆర్థిక పరిస్థితిని పెద్దగా ప్రాణావితం చేయదన్న ఆర్థిక మంత్రి ఊహా అనమంజనం.

ఈ లోటు రైలు రవాణా ఛార్జీలు, టిక్కెట్ల ధరలు, డీసీల్ నూనె ధర పెరగడం వల్ల పెరిగిన బియ్యం రవాణా ధరలు పెరగగా ఏర్పడినది. రవాణా ధరలు పెరిగినందువల్ల వస్తువుల ధరలు మరింతగా పెరిగి ద్రవ్యోల్బణానికి తోడ్పడుతుందే కాని ఏ విధంగానూ తగ్గించలేదు.

మరొక గమనించ వలసిన విషయం ఏమంటే ఈ బడ్జెట్లో ఏర్పడ్డ రూ. 1400 కోట్లలో, రూ. 800 కోట్లు విదేశా నుండి తెచ్చిన అప్పులను, రూ. 600 కోట్లు ఐ.ఎమ్.ఎఫ్. నుండి తెచ్చిన అప్పును (కాపిటల్ రిసిప్ట్స్)లో చూపించగా ఏర్పడినదన్నమాట. అందువల్ల బడ్జెట్లో ఈ విధంగా చూపకపోయినట్లయితే మన బడ్జెట్లో లోటు రెట్టింపు అయి ఉండేది. లేదా ప్రణాళిక ఖర్చు బాగా తగ్గించవలసి వచ్చి ఉండేది.

పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ వారి పత్రికలు కూడా ఆర్థికమంత్రి ఇచ్చిన పన్నుల మినహాయింపు (మిగతా 2 వ పేజీలో)

చదవండి

అస్సాం ఆందోళన
విజ్ఞప్తీ

వెల : 75 పైసలు

రచన : పి. రామమూర్తి

(ప్రధాన కార్యదర్శి సి.ఐ.టి.యూ.)

(మొదటి పేజీ కరువాయి)

లను వేనోళ్ళకొనియాడారు. వన్నులు తగ్గినా ప్రజలపై భారం తగ్గదన్నది యదార్థం. ఎందువల్లనంటే దావాపు రూ. 2000 కోట్లు మానెధర పెంచి, రవాణా ధరలు పెంచి, ఎరువుల ధరలు పెంచి ప్రభుత్వం వసూలు చేస్తున్నది. ఈ ప్రభావం సామాన్య మానవుడిపై ఉండదనీ, అతనిపై భారం తగ్గుతుందనడం వశ్య దూరం.

అదాయపుపన్ను (ఎగ్జంప్షన్) పరిమితిని రూ. 10 000 నుండి రూ. 12000 వరకు పెంచడం హర్షించదగ్గ విషయమే. ధరల పెరుగుదల వల్ల నానాటికీ తగ్గుతున్న విజ వేతనాల దృష్ట్యా సామాన్య మానవుడు దీనివల్ల ప్రయోజనం పొందుతాడు. కాని ఈ 12000 అదాయం దాటిన వ్యక్తి రూ. 8,000 నుంచి వన్ను కట్టవలసి వుంది. అందువల్ల ఈ మినహాయింపు చాలా తక్కువమంది ఉద్యోగస్తులకు మాత్రమే వర్తిస్తుంది. నెలసరి అదాయం రూ. 1000/- ఉన్నవారికి అదాయపు పన్ను మినహాయింపు రాదు. అంతకు తక్కువ అదాయం గలవారికి మాత్రమే మినహాయింపు ఉంటుంది.

ఇక 30 రకాల ప్రాజా దార మందులకు ఎక్సయిజ్ సుంకం నుండి పూర్తి మినహాయింపు లభించింది. కంప్రైజు గుడ్డలు, సైతెళ్లు, సైతెళ్ళ విడిభాగాలకు కూడా ఈ మినహాయింపు వర్తిస్తుంది.

పరికించి చూస్తే ఈ పన్ను మినహాయింపుల మొత్తం కేవలం రూ. 35.75 కోట్లు మాత్రమే. దీనిని 1980-81 సం॥ కాలంలో ఎక్సయిజ్ సుంకం ద్వారా వసూలు అయే రూ. 8000 కోట్ల రూపాయలతో పోల్చి చూడవచ్చు.

చక్కెరపై ఉన్న ప్రత్యేక ఎక్సయిజ్ సుంకం మినహాయించబడలేదు.

కాని దేశంలో తయారయిన కంప్యూటర్లపై ఎక్సయిజ్ సుంకం 25 నుంచి 20 శాతానికి తగ్గించబడింది. ఇది విరుద్ధోగ వమస్యను పోషించడంకాక మరేమిటి? బడ్జెట్లో వేరొకచోట చిన్న పరిశ్రమల వారికి చేసే సహాయం గురించి, విరుద్ధోగ వమస్యను గురించి అర్థికమంత్రి మాట్లాడారు. కాని అయిన తీసుకున్న ఈ చర్యలవల్ల విరుద్ధోగం తీరుతుందా? ఉత్పత్తిధర తగ్గించేందుకు ప్రభుత్వ ప్రైవేటు యాజమాన్యాలు కంప్యూటర్లను ఉపయోగిస్తాయనడంలో సందేహంలేదు.

అర్థికమంత్రి పోష్ట, పార్కింగ్ ధరలు కూడా పెంచారు.

30 నుండి 35 పైసలకు పెంచబడింది. పార్కింగ్ 500 గ్రాములకు రేటు రూ. 1-50 నుండి రూ. 2-00 పెరిగింది. పెరిపోస్టు పెట్టించుకునే ధరకూడా పెరిగింది. ఊళ్ళో చేసిన ప్రతికూర్ ధర 40 పైసలు నుండి 50 పైసలకు పెంచబడింది ఈ పెరుగుదలల రూ. 27 10 కోట్ల సాలీనా అదాయం వస్తుందని అంచనా.

పోష్ట ధరల పెరుగుదలకు కారణం ఆ కాలంలోని ఉద్యోగస్తులకు బోనస్ వివ్వవలసి రావటమని అర్థికమంత్రి అంటున్నారు. కాని ఇది నిజంకాదు. ఎందువల్లనంటే పోష్ట ఉద్యోగుల బోనస్ ఉత్పత్తితో ముడిపడి ఉంది. అంతేకాక ఈ విభాగంలో ఖాళీ అయిన ఉద్యోగాలను నింపడం మానేసారు. వేటికి 7% పని వారిని తగ్గించారు. అంతేకాక వెంకట్ రామన్ 10% పనివారిని తగ్గించే ప్రయత్నం జరుగుతున్నదని పార్లమెంటులో చెప్పలేదు.

అయితే, వెంకట్ రామన్ పెట్టుబడిదారులకు చాలా సదుపాయాలు చేశారు. పెట్టుబడిదారులు ప్రభుత్వ సంస్థలనుండి కావలసినంత అప్పు తెచ్చుకునే వీలు కల్పించారు. అంతేకాక యంత్రాల తరుగుదల అంబెన్సు పెంచారు. ద్రవ్యోల్బణంవల్ల అత్యధికంగా పెరిగిన వారి లాభాలను అరికట్టే చర్యలేం తీసుకోలేదు. వల్ల వ్యాపారులు, దొంగ వ్యాపారులపై ఎటువంటి కట్టుబట్టాలలేవు.

పెద్ద పెద్ద వ్యాపారస్తులకు లాభదాయకంగా ఉండేందుకు వీలుగా ఈ బడ్జెట్లో వారి ప్రకటనలకు, అమ్మకాలకు మొదలైన వాటికై అయిన ఖర్చును పరిమింకంలేకుండా మినహాయించేందుకు వీలు కల్పించారు. పేరుకుమాత్రం ఇది చిన్న చిన్న వ్యాపారస్తులకు సహాయం చేసేందుకనే చెప్పినా ఇది కేవలం పెద్ద పెద్ద వ్యాపారస్తులు, వారికి వచ్చిన రాజకీయపార్టీలకు చందాలిచ్చేందుకు వీలుగా ఉండేందుకు చేసిన ఏర్పాటే.

అర్థికమంత్రి అస్త్రీసన్ను రద్దుచేయడం గ్రామీణ అస్త్రీసరులకు ఒక పెద్ద రాయితీ. ఒక్కటి మొదలగువాటికి తప్ప మిగిలిన అన్ని వ్యవసాయ అస్తులపైన అస్త్రీసన్ను రద్దు చేయబడింది. రద్దు చేసినందుకు అయివిచ్చిన సంజాయిషీ చాలా విచిత్రంగా వుంది. అస్త్రీసరులు పన్నుకట్టనందున ఈ పన్నును రద్దు చేసినట్లు అయిన వివరించారు. ఈ పన్ను వల్ల

జో హార్టు

పార్లమెంటు వభ్యుదా, ప్రముఖ సి. ఐ. టి. యు. నాయకుడూ అయిన కామ్రేడ్ దినేన్ భట్టాచార్య అకాల మరణంవల్ల 'కార్మికలోకం' సంతాపం ప్రకటిస్తోంది. అయిన కుటుంబానికి సానుభూతి తెలుపుతోంది.

ఎ.ఎ.ఎస్.ఆర్.టి.సి. స్టావ్ అండ్ వర్కర్స్ షేడరేషన్ కార్యవర్గం, సి.ఐ.టి.యు. విజయవాడ సీటీకౌన్సిల్, ఖమ్మం జిల్లా సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తల జనరల్ బాడీ, సింగరేణి కౌన్సిల్ ఎంపాయిస్ యూనియన్ మేనేజింగ్ కమిటీ సమావేశాల్లో కామ్రేడ్ దినేన్ భట్టాచార్యకు జోహార్లునర్పిస్తూ తీర్మానాలు చేశారు.

వచ్చే అదాయం కూడా ఒకకోటి రూపాయలే నట. దీనివల్ల మనం గ్రహించగలిగిన దేమంటే ఈ బడా భూస్వాములు పన్నులను ఎగవేసి, ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు లంచమిచ్చి శిక్షలనుండి తప్పించుకున్నారన్నమాట. ఈ పన్నును రద్దు చేసినందువల్ల సామాన్య మైన రైతుకు ఎటువంటి లాభమూ కలుగలేదు. రైతుకి తృప్తి కల్గించేది ఏదీ లేదీ బడ్జెట్లో. తను వ్యవసాయానికి ఉపయోగించే వస్తువుల ధరలు పెరిగాయి. తను రోజువారీ ఉపయోగానికి బజారులో కొనవలసిన వస్తువుల ధరలూ పెరిగాయి. తనకిచ్చే ప్రొక్యూర్మెంటు ధర మాత్రం వీటికి తగ్గట్లు పెరగలేదు. పెరిగింది కేవలం క్వంటిటీ రెండు రూపాయలు మాత్రమే

ముందు ముందు ఉద్యోగులపైన, అన్ని రకములపని వారిపైన ఎన్నోరకాల ఒత్తిడులు పెరిగే అవకాశాలు ఎక్కువగా ఉన్నాయి. పెరుగుతున్న ధరలు వారి విజ వేతనాలను తగ్గించివేస్తాయి. ఉత్పత్తి పెంచాలని యాజమాన్యం దిమాండు చేస్తుంది. వారి ఉద్యోగ భద్రతకే ముప్పువాటిల్లే ప్రమాదముంది విరుద్ధోగం పెరుగుతుంది. ఈ విషయాలను ఎదుర్కొనేందుకు విదేశీ గుత్తపెట్టుబడిదారులను అహ్వించడం, వారికి అనేక రకాలు రాయితీలవివ్వడం జరగవచ్చు. ఈ విషయ అర్థిక పరిస్థితిని కప్పి పుచ్చేందుకు అర్థికమంత్రి ప్రజలకు చిన్న చిన్న పన్ను మినహాయింపులను ఇచ్చారు.

భారత దేశంలో శ్రామిక మహిళలు

వానాటికి తీవ్రమవుతున్న ఆర్థిక మాజీభం, పెరుగుతున్న ధరలు, తరుగుతున్న జీవన ప్రమాణాల ఫలితంగా, శాము కూడ ఎంతో కొంత సంపాదించి కటుంబానికి కాస్త వెనుబాటు కల్పించాలనే కావత్తయంతో లేబర్ మార్కెట్ లోకి ప్రవేశించే మహిళాసంఖ్య మనదేశంలో పెరుగుతోంది.

లక్షలాది మహిళలు జొలి, వస్త్ర పరిశ్రమలలో, గనులు, తోటలు, ప్యాక్టరీలలో పనిచేస్తూ ఉన్నారు. కొన్ని లక్షలమంది స్త్రీలు వీడి, అగరువత్తులు, కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమ, డుస్తులు తయారుచేయటం, ఎక్స్ట్రాక్ట్ పరికరాల అమరిక వంటి కఠిన పరిశ్రమలలో పనిచేస్తున్నారు. ప్రభుత్వ సంక్షేమ చట్టాలు వీరికి వర్తించకపోవటంతో వీరు యజమానుల చేత వివరీతంగా దోచుకోబడుతున్నారు. గత కొద్ది సంవత్సరాలలో వర్షాలు, ఉపాధ్యాయులు, రాక్షసులు, గుమస్తాలుగా పనిచేసే మధ్యతరగతి స్త్రీసంఖ్య కూడ గణనీయంగా పెరిగింది.

ఇతర పెట్టుబడిదారీ దేశాలలోలాగానే భారతదేశంలో కూడ స్త్రీలు చవుక శ్రమ శక్తిగా ఉపయోగపడుతూ వున్నారు. ఉద్యోగావకాశాలలో, ప్రమోషన్లలో, వేతనాలలో వివక్షతకు గురిఅవుతున్నారు. వారికి ఉద్యోగ భద్రతలేదు. సంక్షేమ చట్టాలను అమలు జరపకుండా ఎగ్జిక్యూట్వ్, అనేకమంది యజమానులు వివాహము కాగానే శ్రామిక మహిళలను ఉద్యోగాలనుండి తొలగించటం జరుగుతుంది.

గత యాభై సంవత్సరాలుగా బ్రిటన్ యూనియన్ ఉద్యమం శ్రామిక మహిళల ప్రత్యేక సమస్యల పరిష్కారానికి, వారి కోర్కెల సాధనకు తగినంత ప్రాధాన్యత ఇవ్వలేదనే చెప్పాలి. కార్మికుల సాధారణ సమస్యలపై జరిగిన పోరాటాలలో శ్రామిక మహిళలు పాల్గొన్నప్పటికీ, వారిని మరింత చైతన్య వంతులను చేసి బ్రిటన్ యూనియన్ కార్యకర్తలుగా, నాయకులుగా తీర్చిదిద్దేందుకు పెద్ద ప్రయత్నాలు జరగలేదు. బ్రిటన్ యూనియన్ లో సభ్యులుగా ఉన్న మహిళల సంఖ్య కూడా స్వల్పమే. 1974లో ఆగస్ట్ మెంబర్ లో 21.88 లక్షల మంది శ్రామిక మహిళలుండగా వారిలో 2.82 లక్షలమంది

మాత్రమే వీదో ఒక బ్రిటన్ యూనియన్ లో సభ్యులుగా ఉన్నారు. యూనియన్ల ద్వారా తమ ప్రత్యేకమైన సమస్యలను పరిష్కరించుకునేందుకు వారిని ప్రోత్సహించడం ద్వారా శ్రామిక మహిళలను బ్రిటన్ యూనియన్ ఉద్యమంలోకి ఆకర్షించడం సాధ్యమవుతుంది.

వియత్నామీ తక్కువ తిరిగి ఆధికారంలోకి వచ్చి కార్మికుల హక్కులను కాలరాచే అదనుకోసం వేచిఉన్న ఈ సమయంలో శ్రామిక మహిళలను చైతన్యవంతులను చేసి, బ్రిటన్ యూనియన్ ఉద్యమంలో వారు చురుకుగా పాల్గొనేలా చేసేతప్ప కార్మికవర్గం తనముందున్న పోరాటాలలో విజయం సాధించలేదు. బలమైన ఉద్యమవిఘ్నంలో భాగంగా శ్రామిక మహిళలను చైతన్యవంతులను చేసే బాధ్యత బ్రిటన్ యూనియన్లు తీసుకోవలసిన అవసరం ఉన్నది.

శ్రామిక మహిళల ప్రత్యేక సమస్యలు

1. క్షీణించే ఉద్యోగావకాశాలు: పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థలో ఒక భాగంగా దేశంలో విరు

డాక్టర్ హేమలత

ద్యోగ సమస్య తీవ్ర పరిమాణాన్ని సంతరించుకుంటున్నది. ఇప్పుడు దేశంలో కోటి వరకు ఎనిమిది లక్షల మంది విరుద్యోగులుండగా వారిలో స్త్రీలు గణనీయమైన శాతంలో వున్నారు. గత ఇరవై సంవత్సరాలలో స్త్రీల ఉద్యోగావకాశాలు బాగా క్షీణించడంతో స్త్రీలలో విరుద్యోగుల సంఖ్య పెరిగింది.

మన రాజ్యాంగంలో "పనిచేసే హక్కు" ఉన్నది. భారత రాజ్యాంగం "మాతృత్వాన్ని" "పవిత్రమైనది"గా గుర్తించింది. అయితే ఆచరణలో ప్రసూతి సౌకర్యాలు కలుగజేయాలనే నెపంతో యజమానులు వివాహం కాగానే స్త్రీలను ఉద్యోగాలనుండి తొలగిస్తున్నారు. గ్లాక్సో రోష్ ఫిజర్, కాండోక్ వంటి పెద్ద మల్టీనేషనల్ మల్టీనాషనల్ కంపెనీలలో వివాహముకాగానే స్త్రీలను పనినుండి తొలగిస్తున్నారు. ఈ సమస్యపై కొందరు మహిళలు హైకోర్టుకు వెళ్ళినప్పటికీ వారికి వ్యతిరేకంగా తీర్పు ఇవ్వబడింది. తత్ఫలితంగా వందలకొద్దీ స్త్రీలు రిటైర్డ్ చేయబడ్డారు. సుప్రీంకోర్టుకూడ వారిని తిరిగి పని

లోకి తీసుకోవలసిందిగా యజమానులను ఆదేశించలేదు.

స్వాతంత్ర్యం వచ్చిన తరువాత శ్రామిక మహిళల, తల్లుల సంక్షేమానికై ఎన్నో చట్టాలను రూపొందించానని కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం గొప్పలు చెప్పుకుంటుంది. అయితే ఆచరణలో ఆ చట్టాలు మరింత మంది మహిళలను విరుద్యోగులను చేయటానికి దారితీశాయితప్ప వాటివల్ల శ్రామిక మహిళలకు పెద్దగా ఒరిగిందేమీలేదు. 1967లో బొగ్గుగని కార్మికుల స్థిరీకరణ సర్వేరిపోర్టులోనూ, 1988 లో బొగ్గుగనుల పరిశీలక సంఘం రిపోర్టులోనూ కూడా "స్త్రీ, పురుషులకు సమాన వేతనాలు, స్త్రీల చేత రాత్రి పనులు చేయించటంలో కొన్ని కట్టుబాట్లు, ప్రసూతి సౌకర్యాలు, క్రిచ్ సౌకర్యం కల్పించవలసిరావటం— యజమానులు శ్రామిక మహిళలను తగ్గించేవైఖరికి కారణమని పేర్కొన్నారు. అయితే ప్రభుత్వం ఈ విషయంలో ఏ చర్య తీసుకోలేదు. సంక్షేమచట్టాల నెగ్గొట్టే ఉద్దేశ్యంతో శ్రామిక మహిళలను ఉద్యోగాల నుండి తొలగించి, వారిచేతనే కాంట్రాక్టర్ల ద్వారా పనిచేయించుకునే పద్ధతిని అనేకపరిశ్రమల యజమానులు అనుసరిస్తున్నారు.

1971-74 మధ్య శ్రామిక మహిళల సంఖ్య పెరిగినప్పటికీ, స్త్రీల ఉపాధి పెరుగుదల రేటు మాత్రం తగ్గుతూఉన్నది 1972లో స్త్రీల ఉద్యోగాలలో 44 శాతం పెరుగుదల ఉండగా 1974లో 2.5 శాతం మాత్రమే ఉంది. కొన్ని సంస్థలను జాతీయం చేయటం వలన పబ్లిక్ సెక్టర్ లో స్త్రీల ఉపాధి అవకాశాలు కొద్దిగా పెరిగా ప్రయివేటు రంగంలో 1970-73 మధ్య శ్రామిక మహిళల సంఖ్య వాస్తవంగా తగ్గింది. 1983లో ప్యాక్టరీలలోని మొత్తం ఉద్యోగాలలో స్త్రీల శాతం 10.36 ఉండగా 1972 నాటికి అది 8.73 గా మాత్రమే ఉంది.

తోటల యజమానులు టీ, కాఫీ, రబ్బరు పండించే ఎకరాలను పెంచి, ఉత్పత్తి అధికం చేసినప్పటికీ కార్మికుల సంఖ్యను వివరీతంగా తగ్గించారు. ప్రధానంగా స్త్రీ కార్మికులే అధిక సంఖ్యలో తొలగింపబడ్డారు.

జనతా లెక్కల ప్రకారం 1981లో (మిగతా 4 పేజీ తరువాయి)

భారతదేశంలో శ్రామిక మహిళలు

(3 వ పేజీ నుంచి)

మొత్తం శ్రీమతి శ్రామిక మహిళలు 27.91% కాగా 1971లో 13.18% మాత్రమే. శ్రీమతి ఉద్యోగావకాశాలు ఎల్లా క్షీణిస్తున్నాయో దీన్ని బట్టి స్పష్టంగా కనిపిస్తుంది.

2. అసమాన వేతనాలు :- శ్రీమతి అసమాన వేతనాలివ్వటం పెట్టుబడిదారీ దేశాలలో శ్రీమతిలకు చూపే సాధారణ వివక్షతలో ఒక భాగం. సమాన త్వము, వివక్షతా రాహిత్యము లాంటి సాధారణ ప్రజాస్వామ్య సూత్రాలను అంగీకరించినప్పటికీ, అన్ని పెట్టుబడిదారీ దేశాలలోనూ శ్రీమతిలకు, ముఖ్యంగా శ్రామిక మహిళలపట్ల పూర్వదృక్పథం కొనసాగుతూనే ఉంది.

శ్రీమతి పురుషులతో సమానంగా పనిచేయలేదు కాబట్టి వారి వేతనాలు తక్కువగానే ఉండాలనేది యజమానుల వాదన. కానీ అనుభవంలో సాధారణంగా శ్రీమతి పురుషులతో సమానంగాను, కొన్ని సందర్భాలలో పురుషుల కన్న ఎక్కువగా కూడా ఉత్పత్తి చేయడం జరుగుతుంది. అయితే శ్రామిక మహిళ ప్యాక్టరీలలో, కోటలలో, గనులలో చేసే తన పనితో బాటు ఇంటిపని చేయవలసిరావడం, కుటుంబ బాధ్యత, బిడ్డల పోషణ బాధ్యత వహించవలసి రావటం, నేటి సమాజంలో అమెకున్న స్థానం దృష్ట్యా అమె తీసుకునే చాలావారి అహరం— ఇవన్నీ కొంతవరకు అమె సామర్థ్యాన్ని తగ్గిస్తాయి. పెట్టుబడిదారీ సమాజం అమె పరిస్థితుల్ని బాగుపరచి అమె సామర్థ్యాన్ని పెంపొందించేందుకు ఏమాత్రం తోడ్పడకపోగా, పుండుపై కారం చల్లివేట్లు అమెకు సమాన వేతనాన్ని కూడా విరాకరించుతుంది.

భారతదేశం వంటి సామాజికంగానూ, అర్థికంగానూ వెనుకబడినదేశాలలో శ్రీమతి భర్త శ్రమకు అనుబంధంగా భావించబడుతోంది. అర్థిక అవసరాల దృష్ట్యా నేడు శ్రీమతి స్వతంత్ర ఆర్జనా పరులుగా ముందు కొచ్చినప్పటికీ వేతనాలలోను ఇతర విషయాలలోను తమపట్ల చూపే ఈ వివక్షత అసమాన కరమనే భావన ఇంకా వారిలో కలగలేదు. అందువలననే దోపిడీని కొనసాగించే ఈ విధానానికి వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు వారు అధిక సంఖ్యలో సమీకృతం కావడంలేదు.

భారత ప్రభుత్వం సమాన వేతనాల విషయంలో ఐ.యల్.ఓ, కన్వెన్షన్స్ అమోదించినప్పటికీ, అనేక అవార్డులు, త్రైపాక్షిక కమిటీలు, వేతన నిర్ణయ కమిటీలు మొదలైనవి తోటలు, భవన నిర్మాణం, గనులు, సిపిడబ్ల్యుడి. వంటి ప్రభుత్వరంగ సంస్థలలో పనిచేసే శ్రీమతి పురుషులకు వేర్వేరు వేతనాలను సిఫారసు చేశాయి. రాష్ట్రాలలోను, కేంద్రాలలోను కనీస వేతనాల సంహారాలు కూడా అవిధంగానే అసమాన వేతనాలను సిఫారసు చేశాయి.

కాంట్రాక్టు పద్ధతిలో, వ్యవసాయ రంగంలో, బీడి, జీడిపప్పు మొదలైన పరిశ్రమలలో పనిచేసే శ్రీమతి ఒకే పనికి పురుషుల కన్న అతి తక్కువ వేతనాలు పొందుతున్నారు.

సమాన వేతన చట్టం : అంతర్జాతీయ మహిళా సంవత్సరంలో శ్రామిక మహిళలకు 'కానుక'గా గొప్ప అట్టహాసంతో అత్యయిక పరిస్థితికాలంలో సమాన వేతన అర్హి నెప్పు చట్టం తీసుకురాబడింది. స్వాతంత్ర్యం వచ్చిన తరువాత 27 ఏళ్ళ నిరీక్షణ అనంతరం వచ్చిన ఈ చట్టం భారతీయ శ్రామిక మహిళలకు పెద్దగా లాభించలేదు. పై వైన అసమానతలను నిర్మూలించేలా కనిపించినప్పటికీ అది విశ్వయంగా అమలు జరిగేలా చూసేందుకు అందులో గ్యారంటీ లేదు.

ఈ చట్టం పది లేక ఎక్కువమంది కార్మికులన్న సంస్థలకు మాత్రమే వర్తిస్తుంది. దాని వలన చిన్న చిన్న సంస్థల్లో పనిచేసే అనేకమంది శ్రామిక మహిళలకు ఇది ఉపయోగపడదు. 'పైగా ఒకే పని లేదా ఒకే రకమైన పని' అంటే గల ఆర్థాన్ని అన్నవ్వంగా ఉండడం ద్వారా అది యజమానులు దానిని ఉల్లంఘించేందుకు అవకాశం కల్పిస్తుంది. ఒక ప్రత్యేక సంస్థలో అసమాన వేతనాలు లింగభేదంకాక ఇతర కారణాలవల్ల ఇవ్వటం జరుగుతుందని ప్రకటించే అధికారం ఈ చట్టం ప్రభుత్వానికే ఉంది. శ్రామిక మహిళలకు విరుద్ధంగా దీనిని ప్రయోగించే అవకాశం దీనివల్ల కలుగుతోంది. అన్నిటికన్నా ముఖ్యంగా శ్రామిక మహిళల రిట్రైవ్ మెంటును విషేధించకపోవటం వలన ఈ చట్టం వారి ఉద్యోగాలకు వాటిల్లే ప్రమాదాలనుండి వారికి రక్షణ కల్పించటంలో విఫలమైంది.

చట్టంలో ఈ లోసుగులన్నిటి ఫలితంగా ఈ నాటికీ శ్రామిక మహిళలకు అసమాన వేతనాలివ్వటం కొనసాగుతూనే ఉంది. పని

లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ జీతాల పునర్నిర్ణయం

దీర్ఘచర్చ అనంతరం లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ యొక్క జీతాల స్కేళ్ళు పునర్నిర్ణయించబడినవి. ఇందువల్ల 82,429 మంది లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ లో 80,000 మందికి ప్రయోజనం చేకూరింది. మొత్తం రైల్వే కార్మికుల జీతాల పునర్నిర్ణయం జరుగువప్పుడు తిరిగి వీటిని పునర్నిర్ణయించడం జరుగుతుంది.

అలియా లోకో రన్నింగ్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యన్. కె. ధర్ తెలియజేసినట్లు డ్రైవర్లలో లోగడవలె 6 కాటగిరీలుగాక 4 కాటగిరీలు వుంటాయి. కోచింగ్ డ్రైవర్ I, II, గుడ్స్ డ్రైవర్ I, II, లగా మాత్రమే ఇక ముందు వుంటాయి. అదే విధంగా, సమాన పనికి సమాన జీతం ఇదే సూత్రం ప్రకారం ఏగ్రేడ్ ఫైర్ మన్, బిగ్రేడ్ ఫైర్ మన్ నందరినీ ఏగ్రేడ్ ఫైర్ మెన్లుగా ఒకే గ్రేడ్ లో పెట్టుతారు.

ఈ గ్రేడ్ల మార్పు కారకు ఎంతోకాలంగా ఆస్పృహి యేషన్ కోరుతూ వచ్చింది.

ఈ రీకాసిఫికేషన్ వల్ల లోకో మెన్ లో స్టాగ్నేషన్ సమస్య పరిష్కారమవుతుంది.

ఈ రీకాసిఫికేషన్ వల్ల రన్నింగు ఎం వెళ్ళులో మార్పులు రావాలి. వాటిని గూర్చి ఇప్పుడు చర్చలు సాగుతూ వున్నవి.

అఖిలభారత జూట్ కార్మిక మహాసభ తేదీలు

అఖిలభారత జూట్ కార్మిక ప్రధాన మహాసభ కాన్ఫరెన్సు పట్టణంలో 1980 సెప్టెంబరు 27, 28 తేదీలలో జరగబోవుచున్నది. పశ్చిమ బెంగాలు, ఆస్సాం, బీహారు, ఒరిస్సా అంధ్ర, ఉత్తరప్రదేశ్, త్రిపుర, మధ్య ప్రదేశ్ ల నుంచి 250 మంది ప్రతినిధులు దీనికి హాజరుకానున్నారు. బెంగాలు ఫట్టర్ షజ్జార్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కమల్ సర్కార్ రెండు రోజులు కాన్ఫరెన్సు ప్రాంతంలో పర్యటించి మహాసభ ఏర్పాట్లను పరిశీలించి వచ్చారు.

లేక పోతే పరిస్థితులు షరీ దుర్భరమవుతాయనే భయంతో అనేక వేలమంది శ్రామిక మహిళలు అతి వికృతమైన వేతనాలకు పని చేస్తున్నారని ఉన్నారు.

యూనియన్ వార్తలు

కర్నూలుజిల్లా ఆదోనిలో సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధసంఘం సమన్వయ సమావేశం 22-8-1980న జరిగింది. 50 మంది శ్రీతో సహా మొత్తం 500 మంది పాల్గొన్నారు.

సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్రకమిటీ సభ్యులు శ్రీ యం. గృహర్ దేశవ్యాపకంగా కార్మి కోద్యమాల స్థితిని వివరించారు. వట్టణ యువజన, విద్యార్థి నాయకులు సాహర్థ సంఘాలిచ్చారు.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి.తో తమ సంబంధాలను వదులుకొని శ్రీ ఎన్. రామచంద్రారెడ్డిగారు, ఐ.యచ్.టి.యు.తో సంబంధం వదులుకొని శ్రీ పి. వీరన్నగారు సి.ఐ.టి.యు.లో పని చేయటానికి ముందుకువచ్చి సమావేశంలో పాల్గొన్నారు.

శ్రీ ఎన్. రామచంద్రారెడ్డి అధ్యక్షులుగా శ్రీ భక్తవత్సలం కార్యదర్శిగా శ్రీ పి. వీరన్న ఉపాధ్యక్షులుగా మరి 11 మందితో సి.ఐ.టి.యు. సమన్వయకమిటీ ఎన్నికైంది.

ఆదిలాబాద్ లో సినిమా వర్కర్స్ నిరాహార దీక్షలు

ఆదిలాబాద్ లో సినిమా వర్కర్స్ యూనియన్ నాయకత్వాన స్థానిక సినిమా పనివారలు తమ కోరికల సాధనకోసం జూలై 7వ తేదీనుండి రిలేనిరాహార దీక్షలు సాగిస్తున్నారు. ప్రభుత్వ జి.ఓ. ప్రకారం పనివారికి నెలకు రు. 180 ఇవ్వాలి ఉండగా రు. 90 లేక రు. 105 మాత్రమే యజమానులు ఇస్తున్నారు. పదహారు, పద్దెనిమిది గంటలు పనిచేసినా ఓవర్ టైం ఇవ్వడం లేదు. ఇంకా ఎస్ పారంకోసం, పెంపులకోసం వీరు అందోళన సాగిస్తున్నారు. ఈ అందోళనను విచ్ఛిన్నం చేసేందుకు విభిన్న యత్నాలు చేశారు. రించాలకు, బెదిరింపులకు కార్మికులు లొంగలేదు. కక్షతో అప్పుడే ఇద్దరు కార్మికులను తొలగించారు. అయినప్పటికీ ధైర్యంతో నిరాహార దీక్షలు సాగిస్తున్నారు.

స్పిన్నింగుమిల్ వర్కర్స్ యూనియన్ ఏర్పాటు

ఆదిలాబాద్ లో స్పిన్నింగ్ మిల్ కార్మికులు జూలై 18 వ సమావేశమై యూనియన్ ను ఏర్పాటు చేసుకున్నారు. యూనియన్ అధ్యక్షులుగా శ్రీ బి. చంద్రకుమార్, ఉపాధ్య

క్షులుగా శ్రీ డి. లక్ష్మన్ ప్రధానకార్యదర్శిగా శ్రీ యస్. కేశన్న, సంయుక్త కార్యదర్శిగా శ్రీ ఆబ్దుల్ వయ్యద్, కోశాధికారిగా శ్రీ చంద్రమోహన్ రెడ్డిగారలు ఎన్నికయ్యారు.

ప్రైవేటువింగులోవున్న కార్మికులకు నెలకు రు. 210, ప్రైవేటువింగ్ పూర్తిచేసిన వారికి రోజువారీ రు. 14.95, పిట్టర్స్ కు రు. 17.95 వ.త.న ఇవ్వాలని ఈ సమావేశం దిమాండు చేస్తూ తీర్మానించింది.

బెంగళూరు సిగరెట్ కార్మికసమ్మెకు మద్దతు

బెంగళూరులో ఐ.టి.సి. సిగరెట్ ఫ్యాక్టరీ కార్మికులు సాగిస్తున్న దీర్ఘకాలిక సమ్మెకు మద్దతుగా అనపర్తి ఐ.యల్.టి.డి.లో శ్రీ పురుష కార్మికులు 2280 మంది జూలై 11న రెండున్నరగంటలు పనిమానివేసి ప్రదర్శన జరిపారు. ఇదే విధంగా చీరాల తదితర కేంద్రాలలో నిరసన వ్యక్తంచేశారు.

బెంగళూరు సిగరెట్ ఫ్యాక్టరీ కార్మికుల సమ్మె సహాయవిధికి జూలై 18 వ తేదీన రెండు గంటలలో అనపర్తిలో రు. 3,800; టంగుటూరులో రు. 1000 వ సూచించేసి పంపించారు.

జి. ఎల్. టి. యంత్రాల ఏర్పాటుకు నిరసన

అనపర్తి ఐ. ఎల్. టి. డి. కంపెనీ వద్ద జి.ఎల్.టి. యంత్రాలు ఏర్పాటుకు నిరసనగా ఇటీవల 2,500 మంది కార్మికులు నిరసన ప్రదర్శన చేశారు.

పొగాకు ఈనెలీసే ఈయంత్రాల ఏర్పాటు గనుక జరిగితే వేలాదిమంది కార్మికులు విరుద్ధ్యానికి గురిచేయబడతారు. ఇందుకు వ్యతిరేకంగా పొగాకు కార్మికులు అందోళన చేస్తున్నప్పటికీ కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు యజమానులకు లైసెన్సు వివ్వడం ఘోషం.

అందోళనకు వర్కుచార్జిడు

కార్మికుల సన్నద్ధత

వర్కుచార్జిడు కార్మికులను ఎన్. యం. ఆర్. ఉద్యోగులను ప్రభుత్వోద్యోగులుగా పరిగణించడానికి ప్రభుత్వం ఇంకా జాప్యం చేస్తున్నది. జాప్యాన్ని ప్రభుత్వం ఇంకా కొనసాగించినట్లయితే అందోళన తప్ప వేరే మార్గంలేదని ఆంధ్రప్రదేశ్ వర్కుచార్జిడు ఎంప్లాయిస్ సంయుక్త కార్యచరణ సమితి హెచ్చరించింది.

సంయుక్త కార్యచరణ సమితి కన్వీనర్లు శ్రీ పి. లక్ష్మీదాస్, శ్రీ కె. శ్రీనివాసరావు, శ్రీ పిల్లలమర్రి వెంకటేశ్వర్లు ప్రభుత్వం జూలై 17న హైదరాబాద్ లో చీఫ్ ఇంజనీరును కలుసుకుని సమన్వయ పరిష్కారాన్ని డిమాండుచేస్తూ మెమోరాండం అందజేశారు.

చిట్టివలస కార్మికుల విజయం

చిట్టివలస జూబ్లీహిల్స్ బేసిన్ డిపార్టు మెంటులో పనిభారం విపరీతంగా పెంచారు. ఇది భరించలేమని కార్మికులు మేనేజి మెంటుకు తెలిపారు. మేనేజిమెంటు సుతరాం ఒప్పుకోలేదు. ఇక చేసేదిలేక కార్మికులు సమ్మెకు దిగారు. మేనేజిమెంటు అదేరోజున లాకౌట్ ప్రకటించింది.

అతర్వాత యూనియన్ అధ్యక్షుడు శ్రీ ఎస్. గంగాధరరెడ్డి మేనేజిమెంటుతో సంప్ర తింపులు జరిపి పాత పద్ధతిలో పరిపించడని కోరారు. అయినా ప్రయోజనం లేకపోయింది. దానితో కార్మికులు దృఢచిత్తులై నిలిచారు.

అఖిరికి మేనేజిమెంటు దిగివచ్చి పాత పద్ధతిలో పనిచేయించుకొనుటకు అంగీక రించింది. డిప్యూటీ లేబర్ కమిషనర్ సమక్షంలో యూనియన్ తో ఒప్పందం కుదుర్చు కున్నది. లాకౌట్ కాలాన్ని సర్వీసు కొన సాగింపుగా పరిగణించేందుకు, ఎరసులీపు, ఇంటి అద్దె అంబెన్సు కలుపుటకు మేనేజి మెంటు అంగీకరించింది.

నందిగామ మోటార్ల వర్కర్స్ సమ్మె పోరాటం

నందిగామ ఏరియా మోటార్ వర్కర్స్ యూనియన్ అధ్యక్ష, కార్యదర్శులయిన శ్రీ ఆబ్దుల్ మహర్, శ్రీ దొడ్డపనేని రామా రావులు ఈ క్రింది పత్రికా ప్రకటన చేశారు:

నందిగామ లో కె.వి.ఆర్. మరియు కె.ఎన్.ఆర్. మేనేజిమెంటువారు అక్రమంగా 14 మంది కార్మికులను పనిలోనుండి తొల గించారు. వారిని వెంటనే పనిలోకి తీసుకోవాలని మేనేజిమెంటువారికి విజ్ఞప్తి చేసినప్పటికీ అంగీకరించలేదు. మేము ఈ సమస్యను ప్రభుత్వ దృష్టికిగూడ తీసుకువచ్చాము. మేనేజిమెంటు మొదివై నిలిచి అవలంబించ దంవల్ల ప్రత్యక్ష కార్యచరణ తప్ప వేరే మార్గం లేకపోయింది. ప్రభుత్వం వెంటనే జోక్యంచేసుకొని ఈ సమస్యను పరిష్కరించ వలసినదిగా విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

వి. పి. యస్. ఆర్. టి. సి. కార్మికులకు డి.వి; ఎక్స్ గ్రాషియా, తాత్కాలిక భృతి మంజూరు

వి.పి.యస్.ఆర్.టి.సి. చరిత్రలో ఒక క్రొత్త అధ్యాయం ప్రారంభమైనది జీతం పునర్నిర్ణయంజరిగేలోపుగా తాత్కాలిక భృతి విచ్చటకు, కొన్ని ఇతర కోర్కెలను నెరవేర్చటకు మేనేజిమెంటుతో ఈ సంస్థలోని మూడు ప్రధాన కార్మిక సంఘాలు-గుర్తింపు గల ఎంప్లాయిస్ యూనియన్, గుర్తింపు లేని స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్, నేషనల్ షజ్జార్ యూనియన్ ఒప్పందాన్ని చేసుకుని జూన్ 29 న సంతకాలు పెట్టటం జరిగింది.

ఈ ఒప్పందం ప్రకారం :

1. ఒక పే కమిటీ ఏర్పడుతుంది. ఇది ఒక ఏడాదిలోపున జీతభత్యాలు వగైరాల పునర్నిర్ణయం చేస్తుంది.

2. పే కమిటీ వివేదిక వెబుచేజి ఆసిఫార్డును ప్రభుత్వం అంగీకరించేవరకూ ఆర్.టి.సి. 4వ తరగతి ఎంప్లాయిలకు నెల 13 రు 27లు చొప్పున ఇతరులకు 32 చొప్పున తాత్కాలిక భృతి ఇవ్వబడుతుంది. ఇది 1-1-1980 నుండి ఇవ్వబడుతుంది. ఇది

3. రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులతో సమానంగా 1-5-1980 నుండి డి. ఏ. ఇవ్వబడుతుంది. ఇందువల్ల రు. 300 వరకు జీతం వారికి రు. 208 కు మించకుండా 89.5% రు. 300 పైన 2280 రు. 208కు తగ్గకుండా వరకూ జీతంవారికి మొత్తంజీతం 2750కు మించకుండా 51.50%

అపై వారికి మొత్తం 2750 కు మించకుండా డి. ఏ. ఇవ్వబడుతుంది.

4. లోగడ ఒప్పందం ప్రకారం 4% ఎక్స్ గ్రాషియా ఇవ్వబడుతుంది. దీనికి తోడుగా తిరిగి వసూలు చేసుకునే పద్ధతిపై 4 1/3% అధ్యాప్తుగా ఇవ్వబడుతుంది. ప్రభుత్వం 8 1/3% బోనసును విర్ణయించినచో ఈ అధ్యాప్తు తీసుకోబడదు.

5. దినభత్యం : దినభత్యమూ, రాత్రి ప్రయాణపు భత్యమూ ఈ క్రింది విధంగా పవరించబడుతుంది.

రు. 175-255 లోపు జీతంవారికి రు. 4లు వుండేది రు. 5 లు ఇవ్వబడుతుంది.

రు. 255-354 లోపు జీతంవారికి రు. 5లు వుండేది రు. 6-50 లు ఇవ్వబడుతుంది.

రు. 355-435 లోపు జీతంవారికి రు. 8-50 వుండేది రు. 7-50 లు ఇవ్వబడుతుంది.

రు. 435 పైన జీతంవారికి రు. 7-50 లు వుండేది రు. 9-00 లు ఇవ్వబడుతుంది.

ఈ పెంపుదల 1-8-1980 నుండి అమలు లోకి వస్తుంది.

6. మెకానికల్ స్టాఫ్ కు పాద రక్షణ అంశం: ట్రాఫిక్ స్టాఫ్ కు రు. 200 నుండి రు. 40 లకు, మెకానికల్ స్టాఫ్ కు రు. 100 నుండి 200 వరకూ పెంచడం జరిగింది. ఈ వ్యత్యాసాన్ని తొలగించుటకై 1-7-80 నుండి మెకానికల్ స్టాఫ్ కు కూడా రు. 40 లు ఇది ఇవ్వబడుతుంది. పే కమిటీ ఈ పాద రక్షణ అంశాన్ని కూడా పైనర్ గా విర్ణయిస్తుంది.

7. జోనల్ జేషన్ సాగుతోంది. అయితే 5 ఏరియాల్లో ఏసర్వీసు కండిషన్లున్నవో ఈ 7 జోనులలోనూ అవే కొనసాగగలవు.

అయితే జోనల్ జేషన్ ను గురించి బోర్డు ఫైనల్ విర్ణయించేసే లోగా యూనియన్ వాదనలను వినిపించింది.

స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ పక్షాన అధ్యక్షులు శ్రీ సి. హెచ్. వి. రామయ్య, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యస్. చిన్నపరెడ్డి ఈ ఒప్పందంపై సంతకాలు చేశారు.

బోనసు జీతంలో భాగంకాదు

కేరళ హైకోర్టు తీర్పు

1975-76 సంవత్సరానికి ఘోషార్ అను ఒక ఉద్యోగికి సంవత్సరాదాయం రు. 38,100 లు అతనికి లభించిన బోనసు రు. 4410 లు అదాయపు పన్ను లెక్కించబడు అతనికి ముట్టిన బోనసును కూడ అదాయంలో భాగంగా పరిగణించాలా లేదా అనే సమస్య కేరళ హైకోర్టు ముందుకు వెళ్ళింది.

కోర్టు 1980 జూలై 18 న తీర్పు ఇస్తూ అదాయపు పన్ను కోసం బోనసును అదాయంలో భాగంగా చూడరాదని, అది ఉద్యోగి యొక్క జీతంలో భాగంగాదనీ చెప్పింది.

సెప్టెంబరు 9 న, 10 న జాతీయ సమైక్యత కోర్కెల దినం

రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల
ఫెడరేషన్ నిర్ణయం

అఖిల భారత రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల ఫెడరేషన్ జాతీయ కార్యవర్గం జూలై 8, 7 తేదీల్లో ఢిల్లీలో సమావేశమైంది. పార్లమెంటు సభ్యుడు శ్రీ పి. యస్. సుకుమార్ అధ్యక్షత వహించారు.

భారత దేశపు ఈశాన్య ప్రాంతంలో జరుగుతున్న పరిణామాలపట్ల సమావేశం అందోళన వ్యక్తం చేసింది. అచట జరుగుతున్న అందోళన దేశ విచ్ఛిత్తికి దారితీసే ప్రమాదం ఏర్పడిందని సమావేశం అభిప్రాయపడింది. ఆ ఉద్యమాన్ని వెంటనే అపుచేయాలని విజ్ఞప్తిచేస్తూ తీర్మానం చేసింది. ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర కార్యకర్తలను యిలాగే తీర్మానాలు చేయాలని కోరింది.

త్రిపుర రాష్ట్రంలో జరిగిన ఘోర మారణ కాండ పట్ల సమావేశం దిగ్భ్రాంతిని ప్రకటించింది. దేశ మంతటి మంది రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు విరళాలు వసూలుచేసి త్రిపుర ముఖ్యమంత్రి విధికి పంపవలసిందిగా పిలుపు ఇచ్చింది. పశ్చిమ బెంగాల్ కాలి ఈసాటికే పదివేలరూపాయలు పంపింది.

పశ్చిమ బెంగాల్ లో వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వం ప్రభుత్వోద్యోగుల వర్క్సు విధించనలను రద్దుచేసి, సమ్మెహక్కును, క్రైడ్ హక్కులను మంజూరుచేస్తూ చారిత్రాత్మక మైన విర్ణయం చేసినందుకు ఆ ప్రభుత్వాన్ని సమావేశం అభినందించింది. ఇతర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కూడ ఇదేవిధంగా చేయాలని కోరింది.

ధరల పెరుగుదలకు వ్యతిరేకంగాను, ఇంకా ఇతర సమస్యలపైన 9 వ తేదీన దేశమంతటా బోజన విరామ సమయంలో ప్రదర్శనలున్నూ, 10 వ తేదీన పెద్దఎత్తున ప్రదర్శనలు, సభలు జరపాలని జాతీయ సమైక్యతను బలపరుస్తూ తీర్మానాలు చేయాలని, బ్యాడ్జీలు ధరించాలని సమావేశం అన్ని కాలిలకు పిలుపు ఇచ్చింది.

ఆగస్టు 11 నుండి 17 దాకా ఆర్.టి.సి. లో ఐక్యతావారం

ఆర్.టి.సి. స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ విజ్ఞప్తి

స్టాఫ్ అండ్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ కార్యక్రమ సమావేశం జూలై 25 వ తేదీన, డిపో కార్యదర్శులు, ప్రతినిధుల సమావేశం జూలై 26వ తేదీన విజయవాడలో జరిగాయి. ఫెడరేషన్ గౌరవాధ్యక్షులు శ్రీ వంధూరి ప్రసాద రావు సమావేశాలకు అధ్యక్షత వహించారు. డిపో ప్రతినిధుల సమావేశానికి అన్ని డిపోల నుండి 145 మంది హాజరై వారు.

పేకమిటీ ముందుంచే ప్రతిపాదనల విషయంలో ఐక్యకృషి సాగించేందుకు దోహదకరంగా ఆగస్టు 11 నుండి 17వ తేదీ వరకు ఐక్యతా వారాన్ని జరపమని సమావేశం ఏలుపు విచ్చింది.

సమావేశం ప్రారంభంలో సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు, పార్లమెంటు సభ్యులు శ్రీదినేన భట్టాచార్య మృతికి సంతాపం పాటించింది.

సమావేశం ఒక తీర్మానంచేస్తూ అనంతపురం ఆర్.టి.సి. డిపోలో ఇరవై రెండు మంది విడిస్మిన్ చేయడాన్ని అందించింది. వస్పెండ్ చేయబడిన కొంతమందిపై శిక్షణా చర్యను రద్దుగావించమని కోరుతూ ఘోషావాజిపారన్న నెపకతో వీరిని డిపో మేనేజరు డిస్మిన్ చేశారు. వారందరినీ వెంటనే పరిశోధి తీసుకోవాలని సమావేశం తీర్మానించింది.

త్రిపురలో ఉద్యోగి యువసమితి సాగించిన దారుణ హత్యాకాండను ఫెడరేషన్ అందించింది. అనేక కష్టనష్టాలకు లోనైన త్రిపుర ప్రజలను ఆదుకునేందుకు త్రివిధ విరాళాలు ఇవ్వవలసిందిగా ఆర్.టి.సి. కార్మికులకు విజ్ఞప్తి చేసింది. విరాళాను సి.ఐ.టి.యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ, విజయవాడకుగాని, చీఫ్ మినిష్టర్స్ రిలీఫ్ ఫండ్, ఆగర్తలా, త్రిపురకుగాని పంపవలసిందిగా కోరింది.

వేతన పునర్నిర్ణయంపై తీర్మానం

ఎ.సి.ఎస్.ఆర్.టి.సి.లో వేతన పునర్నిర్ణయాన్ని గూర్చి మేనేజిమెంటుతో మూడు ప్రధాన కార్యక సంఘాలూ సంయుక్తంగా

ఒప్పందాన్ని చేసుకోవడాన్ని ఫెడరేషన్ హర్షిస్తున్నది.

ఈ మూడు సంఘాలూ ఒకే ఒప్పందాన్ని చేసుకోవడాన్ని ఆర్.టి.సి.లోని మొత్తం కార్యకవర్గం హర్షించడమేగాక ఇకముందు ఐక్యంగా వ్యవహరించడానికి ఇది మార్గదర్శకంగా వుండాలని వాంఛించారు. మూడు సంఘాల ఐక్యతకొరకై విర్విరామంగా కృషి చేసిన ఫెడరేషన్ కార్మికులలో కలిగిన ఈ అశలకు అనుగుణ్యంగా వ్యవహరించగలదని హామీయిస్తున్నది.

ఎం.పా.యూ.ఎస్.యూ.ఎయి.నూ, ఫెడరేషనూ, మజ్దూర్ యూనియన్లూ మేనేజిమెంటుకు సమర్పించిన కోర్కెల పత్రాలలో అనేక మైనవి కామన్ గా వున్నవి. వేతనాలు, డి.ఎ., కరువుభత్యం మున్నగు విషయాలలో ప్రతిపాదనలు వేర్వేరుగావున్నా వీటిపై కూడా కామన్ గా కోర్కెలను రూపొందించడంలో పెద్ద అవరోధాలేమీ వుండకాలవు. కాబట్టి వాస్తవమైన కోర్కెలను కామన్ గా రూపొందించడంలోనూ, పే కమిటీ ముందు ఐక్యంగా ప్రాతినిధ్యం వహించడంలోనూ ఈ మూడు సంఘాలు కృషి జేయగలవని ఆశిస్తున్నది. అందుకై ఎం.పా.యూ.ఎస్.యూ.ఎయి.నూ, మజ్దూర్ యూనియన్, మినిస్టీరియల్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్, సూపర్ వైజర్ల అసోసియేషన్లూ ఫెడరేషన్లతో సహకరించాలని విజ్ఞప్తిస్తున్నది. ఉమ్మడిగా కోర్కెలను రూపొందించాలని, ఉమ్మడిగా పే కమిటీ ముందు పెట్టి చర్చించాలని, చాటివి ఒప్పించుటకై ఉమ్మడిగా కృషిగావించాలని కోరుచున్నది.

పే కమిటీముందు పెట్టవలసిన ఆర్.టి.సి. కార్మికుల మూల సమస్యలను కార్మికులలో ప్రబోధం గావించవలసిన అవువరంపున్నది.

కాబట్టి ఈ సమస్యలపై కార్మికులను ప్రబోధించుటకూ, వాటిలో ఐక్యతావాంఛను కల్గించి అన్ని యూనియన్ల ఉమ్మడి కృషికి దోహదం చేయుటకూ ఆగస్టు 11 నుండి 17

వరకు ఐక్యతావారాన్ని జరపాలని ఫెడరేషన్ విర్ణయించుకున్నది. ఈ వారంలో అన్ని డిపోలలోనూ బహిరంగసభలు జరిపి, ఐక్య కార్యాచరణను పోత్సహించాలని కార్యకర్తలనూ, కమిటీలనూ కోరుచున్నది.

బస్సు రేట్లు పెంపుదలనం
వ్యతిరేకించాలి

ఆర్.టి.సి. బస్సురేట్లు పెంపుదలకు వ్యతిరేకంగా ఐక్య కార్యాచరణకు పూనుకొని ప్రస్తుతానికి పెంపుదలను వాయిదా వేయించగలిగినందుకు ప్రతిజ్ఞలు, ప్రజాసంఘాలను ఫెడరేషన్ అభినందించింది. ఈ ప్రతిపాదనను పూర్తిగా విరమించవలసిందిగా ప్రభుత్వాన్ని కోరింది.

రోజుకు నలభై లక్షల మంది ప్రయాణీకులకు వినియోగపడే ఆర్.టి.సి.ని వ్యాపార సంస్థతో పోల్చడం, లాభనష్టాలను గుణించడం వరికాదని ఫెడరేషన్ ఆభిప్రాయబడింది. ఇప్పటికే ధరలు, అప్పులు, పన్నులు వగైరా అధిక భారాలతో అల్లాడుతున్న సామాన్య ప్రజలపై మరోభారం మోపటం ఘోరమని విమర్శించింది. ఇష్టాన్ని తగ్గించేందుకు అనేక సూచనలు చేసింది.

బస్సు రేట్లను పెంచాలని ప్రభుత్వం విర్ణయిస్తే దానికి వ్యతిరేకంగా ప్రజలు సాగించే ప్రతిఘటనలో ఆర్.టి.సి. కార్మికులు కూడా పూర్తిగా పాల్గొనగలరని హెచ్చరిస్తున్నది.

ఆదివారం పనికి రెటింపు జీతం

బొగ్గు పరిశ్రమ త్రైపాక్షిక కమిటీ విర్ణయం ప్రకారం ఇకనండి బొగ్గు పరిశ్రమలోని కాన్సిడెన్సియల్, మరియు సూపర్ వైజర్ సిబ్బంది ఆదివారంనాడుగాని లేదా వారంతపు కలవుదినం నాడుగాని పనిచేస్తే ఆరోజు పనికి డబుల్ జీతం యివ్వబడుతుంది. వారి స్కేజులో విమిత్తంలేకుండానే ఈ చెల్లింపు జరుగుతుంది. 1980 జూన్ 21న పై విర్ణయం జరిగింది.

నెలకు 815/- రూపాయలకు పైన జీతం గల వారికి మైన్పుయాక్కు ప్రకారం ఓవర్ టైము చెల్లించబడుతుంది.

శ్శ

వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వ హయాంలో పశ్చిమ బెంగాల్ కార్మికోద్యమ పురోగమనం

కాంగ్రెసు ప్రభుత్వహయాములో పోల్చి నపుడు వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వ హయాములో పశ్చిమబెంగాల్ లో ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం పురోగమించింది. కార్మికసంఘాల వ్యవస్థ 94 శాతం పెరిగింది.

కాంగ్రెసు ప్రభుత్వ హయాములో 1970-76 సంవత్సరాల మధ్య ప్రత్యేకించి ఎమర్జెన్సీ కాలంలో ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు రద్దుచేయబడినవి; సమ్మె హక్కు గురించేయబడినది; యూనియన్ పెట్టుకునే హక్కు తీసివేయబడినది.

మితవాద ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు కార్మికుల ప్రయోజనాలను బలియిచ్చారు. సమ్మెలపై అప్రకటిత షిషేదాన్ని అంగీకరించారు. కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం యొక్క కార్మిక వ్యతిరేక విధానాన్ని అవరా తీసుకొని యజమానులు కార్మికులపై పెద్దఎత్తున దాడి జరిపారు. రే ఆఫీసు, రిటైరుమెంట్లు, విరుద్ధోగానికి గురిచేశారు. వేతన స్థానిక అవల్లోకి వచ్చింది; కార్మికుల విజవేతనలు కోతబడ్డాయి. చట్టబద్ధంగా లభించాల్సిన బోనసు నగానికిసగం తగ్గింపు జరిగింది.

వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వం వచ్చిరావట తోటే కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం రద్దుచేసిన ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులన్నింటినీ సమ్మె హక్కు యూనియన్ పెట్టుకొనే హక్కుతోసహా పునరుద్ధరించింది. పారిశ్రామిక వివాదాల విషయంలో పోలీసులు, ప్రభుత్వాధికారులు ఖచ్చితంగా తటస్థంగా వుండాలని ఆదేశించింది. వారి బాధ్యతల్లా పారిశ్రామిక వివాదాలు కార్మికుల కమిషన్లంగా కాంటియుతంగా పరిష్కారమయేటట్లు చూడటమే. గత ముప్పదేండ్లుగా పోలీసులు, అధికారవర్గం యజమానులపక్షం వహిస్తూ వుండిన పద్ధతిని యిప్పుడు పూర్తిగా మార్చివేయడం జరిగింది. ఎలాంటి అవాంఛనీయ సంఘటనలు జరుగకుండా చూడాలని, కాంటిని నెంకొల్పాలని పోలీసులకు ఆదేశమివ్వటం జరిగింది.

ఎప్పుడైతే యూనియన్ ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు పునరుద్ధరింపబడినాయో దాని

ఫలితంగా 1977 - 79 సంవత్సరాల మధ్య ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం గణనీయంగా అభివృద్ధి చెందింది. కార్మికవర్గ మిత్రుడుగా వున్న ప్రభుత్వం అధికారంలో వుండటం దీనికి కారణం. చిన్న పెద్ద పోరాటాలు అనేకం జరిగాయి. కార్మికవర్గం తమ ఐకమత్యం ద్వారానూ, ప్రభుత్వం యొక్క జోక్యంతోనూ యజమానుల నుండి అనేక రాయితీలు పొందగలిగారు మచ్చుకు కొన్ని చూడవచ్చు.

1976 లో పశ్చిమ బెంగాల్ లో 22 శాతం మంది కార్మికులు మాత్రమే బోనసు పొందగలిగారు. 1977, 78, 79 సంవత్సరాల్లో కనీస బోనసు 8.33% పొందిన వారి శాతం 90 శాతం, 100 శాతం కూడవుంది. ప్రభుత్వ

వర్స సత్యనారాయణ
రంగ వంశ్యుల ఉద్యోగులు బోనసు చట్టం పరిధిలోకి రారు. అయినా వారికి 8.33% ను ఎక్స్ గ్రేషియా పేరుతో వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వం (బోనసు స్థానంలో) యిచ్చింది. రెండు లక్షలమంది జూబ్ కార్మికుల వేతనాలు దీర్ఘకాల సమ్మె తర్వాత పెంచబడినాయి. ముఖ్యమైన కోర్కెలు సాధించుకోగలిగారు. కార్మికుల సంపాదన తలసరి నెలవారీగా కనీసం రు. 470-10 వరకు పెరిగింది.

మూడులక్షల మంది ఇంజనీరింగ్ కార్మికులు సమ్మెకు సిద్ధపడుతున్న సమయంలో సంప్రదింపులు ఫలించి వారు కొన్ని ప్రయోజనాలు పొందారు. వారి నెలసరి బేసిక జీతంలో రు. 52, రు. 58 వరకూ పెరిగింది.

ప్రింటింగ్ ప్రెస్సు లోను, అనుబంధ పరిశ్రమల్లోను రాష్ట్ర ప్రభుత్వ జోక్యంతో సామరస్యంగా పరిష్కారం కుదిరింది.

అలాగే కలకత్తా పోర్టులోని బార్గమెన్లు జరిపిన దీర్ఘకాల సమ్మె ప్రభుత్వ జోక్యంతో సామరస్యంగా పరిష్కరించబడినది. టీకోటల కార్మికులు, టీ ప్యాక్టరీల కార్మికులు ఈ పరిశ్రమతో సంబంధం కల ఇతర కార్మికులు

తమ ఐక్య కృషి ద్వారా యజమానుల నుండి, అధికారుల నుండి రాయితీలను రాబట్టుకోగలిగారు.

ఈ కాలంలో 1977-79 సంవత్సరాల మధ్య ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం పురోగమించింది. కార్మిక సంఘాల వ్యవస్థ పెరిగింది. 1977 లో 428 సంఘాలు 50,154 వ్యవస్థంతో రిజిష్టరుకాగా 1978 లో 577 సంఘాలు 80,523 వ్యవస్థంతో రిజిష్టరుకావి. 1979లో 572 సంఘాలు 97,073 వ్యవస్థంతో రిజిష్టరు చేయబడినవి.

అదే కాలంలో సమ్మెల సంఖ్య తగ్గింది. 1977 లో 208 సమ్మెలు జరిగితే 1979 లో జరిగిన సమ్మెలు 145 మాత్రమే. అయితే సమ్మెల్లో పాల్గొన్న కార్మికుల సంఖ్య 1.15 లక్షలనుండి 3.92 లక్షలకు పెరిగింది.

అలాగే లాకౌట్లు సంఖ్యకూడా 1977 లో 191 గా వున్నవి 1979 లో 151 కి తగ్గినవి. లాకౌట్ల వల్ల నష్టపడ్డ కార్మికుల సంఖ్య 1977లో 1.38 లక్షలకాగా 1979 లో 0.52 లక్షలకు తగ్గింది.

వామపక్ష ప్రభుత్వ వైఖరి, కార్మికుల సంఘటిత బలమూ పరిస్థితిలోని యీ మెరుగుదలకు కారణం.

కార్మికుల, ఉద్యోగుల సమ్మె హక్కుకు వామపక్ష ప్రభుత్వం పూర్తిగా గుర్తింపు విచ్చింది. అయితే అన్ని మార్గాలు విఫలమైన తర్వాత మాత్రమే అఖిరాయుధంగా సమ్మెకు తలవదలన్నది ప్రభుత్వ అభిప్రాయం. ట్రేడ్ యూనియన్లది కూడ యిదే పాలసీ.

కన్సిలియేషన్ యంత్రాంగం కూడ తన పనిలో అభివృద్ధి సాధించింది ఈ కాలంలో. టెక్నిమినేషన్ కేసుల్లో కన్సిలియేషన్ ద్వారా పరిష్కారమయినవి 45 5% మంది 87.7% ను పెరిగాయి. వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వలేబర్ పాలసీకి యిది చెప్పుకోతగ్గ విజయమే.

ట్రేడ్ యూనియన్ల కోర్కెల మద్దతుగా వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వం బోనసు చట్టానికి కొన్ని సవరణలు సూచించింది. బోనసును వాయిదాపడిన జీతంగా గుర్తించాలని (మిగతా 9 వ పేజీలో)

త్రిపురను ఆదుకోవాలి

అభివృద్ధినిరోధకుల ఆట కట్టించాలి

త్రిపుర ముఖ్యమంత్రి దేశమంతటికీ చేసిన విజ్ఞప్తి ననువరించి మహారాష్ట్రలోని సి. ఐ. టి. యు. అనుబంధ సంఘాలు రు. 10 000/-లను వసూలుచేసి పంపాయి. ఈ మొత్తం రెండు రోజుల వ్యవధిలోనే వసూలయినది. విధివి ముఖ్యమంత్రి కృపేన్ చక్రవర్తికి పంపుతూ మహారాష్ట్ర ఐ టి యు కమిటీ ఒకలేని వ్రాసింది. ఆందులో యిలా వుంది.

“కుట్రదారులుగిరిజన-గిరిజనేతరులమధ్య విద్యేషం పురిగొల్పిన పరితంగా లక్షలాది మంది కాండికలుగా మారటం, వారి నాడుకోవటానికై మీ రిచ్చిన పిలుపు మేరకు మహారాష్ట్ర కార్మికవర్గంనుండి యీకొద్దిపాటి విరాళాన్ని మొదటి దిపాగా పంపుతున్నాం.

వామపక్ష ప్రభుత్వాన్ని అప్రతిష్ట పాలు చేయటానికై జరుగుతున్న కుట్రలను ఓడించటం, వామపక్ష ప్రభుత్వానికి అండగా నిలబడటం కార్మికుల, కష్టజీవుల, ప్రజా తంత్ర శక్తులందరి కర్తవ్యం”.

బొంబాయిలో

విరాళాల వివరాలు

భాండువ్ యు ఐ.టి.యు. సెంటర్ రు. 2500-00
జనరల్ లేబర్ యూనియన్ (ఎర్ర జండా) రు. 2000-00
అంధేరి సి.ఐ.టి.యు.సెంటర్ రు. 1000-00
వోర్లీ సి.ఐ.టి.యు. సెంటర్ రు. 1000-00
పూలేన్ మిల్స్ కాంగ్రెస్

(8 వ పేజీ తరువాయి)

దిమాండుచేసింది. రైల్వేలోను, సి ఆండ్ టి. లోను బోనసును ఉత్పత్తితో ముడిపెట్టటాన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లతో పాటు వామపక్ష ప్రభుత్వం నిరసిచింది.

అవునరాల ప్రాతిపదికపై కనీస జీతం యిచ్చేటట్లు చట్టం చేయాలని కూడ కేంద్ర ప్రభుత్వాన్ని దిమాండు చేస్తోంది.

అందుకే కార్మికవర్గానికి మిత్రుడుగా నున్న షిప్ మిలెంగార్ వామపక్ష ప్రభుత్వ ప్రభుత్వాన్ని అన్ని విధాలా సమర్థించటం ఆ రాష్ట్ర కార్మికవర్గానికిగాక యితర రాష్ట్రాల్లోని కార్మికవర్గానికి కూడ అవునరం.

యూనియన్ (ఛాన్) రు. 1000-00
లాల్ బావుటా హోల్ అండ్
చేకరి యూనియన్ రు. 500-00
ఓల్డ్ ఎలివేటర్ ఎంప్లాయిస్
యూనియన్ రు. 500-00

లోఖండి జాథా అండ్ జనరల్
కాంగ్రెస్ యూనియన్ రు. 500-00
క్రైస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రు. 500-00

త్రిపుర ముఖ్యమంత్రి పిలుపునందుకొని కలకత్తాలోని రైల్వే ఇన్స్పెక్షన్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రు. 5000లు విరాళంపంపింది.

బీహారు నుండి

సి.ఐ.టి.యు. స్టేట్ కమిటీ రు. 500/-లు పంపింది.

గ్లాస్ అండ్ పాటరీస్ కాంగ్రెస్ యూనియన్ రు. 100/-లు

కోల్ థ్యాంక్ ట్రాన్సిమెట్ వజ్జూర్ యూనియన్ (రైల్వేస్) మహాసభ ప్రతినిధుల నుండి రు. 888-00

ఆంధ్రప్రదేశ్ :

స్టేట్ సి.ఐ.టి.యు. కమిటీ అనుబంధ సంఘాలన్నింటికి సర్క్యులర్ పంపింది.

సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ రు. 500 లు పంపినది.

కమిటీ మెంబర్లు చేసిన వాగ్దానం రు. 500 లు.

కొత్తగూడెం ఆర్. టి. సి. కార్మికులు రు. 200 లు.

తిరువూరు ఆర్. టి. సి. కార్మికులు రు. 238 లు.

జి. జనార్ధనరావు రు. 25 లు.

వ్యవసాయ కార్మికులకోసం

నూతన చట్టం

1971 సంవత్సరపు జనభా లెక్కల ప్రకారం భారతదేశంలో 47.5 మిలియన్ల వ్యవసాయ కార్మికులున్నారు. వీరిలో 31.7 మందిమిలియన్లు పురుషులు, 15.8 మిలియన్లు స్త్రీలు వున్నారు.

సంఘటితంగా లేని యీ కార్మికులకు సంబంధించిన చట్టాలు లోతుపాతులు పడి లించటానికై ఒక నవ్ కమిటీ నియమింపబడింది. అది వ్యవసాయ కార్మికుల బిల్లు చితు తయారు చేసి స్టాండింగ్ కమిటీకి సమర్పించింది.

అంతర్జాతీయ వార్తలు

* చచ్చే నవంబరు 15కుండి ఇజ్రాయెల్ తాను ఆక్రమించిన పాలస్తీనా అరబ్బు ప్రాంతాన్ని ఖాళీచేయటం ప్రారంభించాలని కాంక్షింపబడుతున్న అరబ్బులను తిరిగి స్వస్థానాలకు రప్పించాలని, వీటిని అమలు చేయించటానికి ఐక్యరాజ్య సమితి సెక్రటరీ జనరల్ తగచగ్యలు తీసుకోవాలని ఒకవేళ ఇజ్రాయెల్ వైదొంగడయెడల సమితి చాప్టర్ 7 కింద తీసుకోదగు చర్యలన్నీ తీసుకోవాలని ఐక్యరాజ్యసమితి సర్వసభ్య సమావేశం తీర్మానించింది.

ఈ తీర్మానానికి అనుకూలంగా 112 రాజ్యాలు, వ్యతిరేకంగా 7 రాజ్యాలు ఓటు చేశాయి. 24 రాజ్యాలు ఓటింగులో పాల్గొనలేదు. భారతదేశం అనుకూలంగా ఓటు చేసింది. అరబ్ దేశాలు, కమ్యూనిస్టుదేశాలు తీర్మానాన్ని బలపర్చాయి.

* సమ్మె చేస్తున్న ట్రేడ్ యూనియన్ల అపీషులన్నింటినీ తక్షణం మూసివేయాలని శ్రీలంక ప్రభుత్వం అజ్ఞాపించింది. అసంస్థలకు గల బ్యాంకు నిల్వలన్నింటినీ ప్రభుత్వం స్వాధీనం చేసుకుంది.

* అంతర్జాతీయ కార్మికవంస్థ (ఐ.యల్.ఓ.) 86వ సమావేశం జెనీవాలో ఈ ఏడాది జూన్ 25వ తేదీతో ముగిసింది. 132 దేశాల నుండి 1800 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు. వారిలో యజమానుల, ట్రేడ్ యూనియన్ల, ప్రభుత్వాల ప్రతినిధులు, నలహా దార్లున్నారు.

45 ఏండ్లు, అంతకు వెబడిన కార్మికుల జీవిత పరిస్థితులు వారి ఉద్యోగం, రక్షణ, సౌకర్యాల విషయంలో ఆయా ప్రభుత్వాలు తగు చర్యలు తీసుకోవాలని ఐ.యల్.ఓ. సమావేశం సిఫారుసు చేసింది. సమావేశం చేసిన అనేక సిఫారసుల్లో యిది ఒకటి. వీరు వయసు మళ్ళినవారు అవిదెప్పి వారిని తక్కువ చూపు చూడకూడదని అవుసరమైన చట్టాల ద్వారా వారికి రక్షణ కల్పించాలని కూడా పేర్కొన్నది.

“వర్మింగ్ కాస్”

సి.ఐ.టి.యు. పత్రిక

(ఇంగ్లీషు)

సంవత్సర చందా రూ. 8

లేబర్ లా నోట్సు (L.L.N.)

L.L.N. April 1980 పేజీ 352

బొంబాయి హైకోర్టు తీర్పు

కేసు : బొంబాయి యూనియన్ డైయింగ్ అండ్ బ్లీచింగు మిల్సు వి.ఎస్. నారాయణ్ తుకారాం మరియు కొంతమంది.

గ్రాట్యూటీ గురించి : ప్యాక్టరీలో పని చేయు కార్మికులకు గ్రాట్యూటీ సెక్షన్ 2(సి) మరియు 4 సెక్షన్ (1) క్రింద 240 రోజులు పనిచేసిన కార్మికులకు మాత్రమే గ్రాట్యూటీ వర్తించునని, 240 రోజులు పనిచేయని కార్మికులకు గ్రాట్యూటీ వర్తించదని బొంబాయి హైకోర్టు తీర్పుయిచ్చినది. కార్మికులు లీవు అప్లయి చేయకుండా, మేనేజిమెంటు అంగీకారములేకుండా పనికి హాజరు కావినో ఆట్టివారు "బ్రేక్ యన్ సర్వీసు" క్రింద వచ్చెదరని, అటువంటి కార్మికులు 240 రోజులు పనిచేసిన యెడల గ్రాట్యూటీ హక్కు పొందుదురని అటు కా వి చో అనంతరమున అర్హులు కారని తీర్పు యివ్వబడింది.

ఇ.ఎస్.ఐ. లీవు (సిక్ లీవు), ఆరన్ లీవు, వండగ సెలవులు, 52 అదివారాలు తీసి వేసినచో కార్మికులకు 240 దినములు రావు. అయినను అటువంటివారికి గ్రాట్యూటీ వర్తించును. కావి వారు లీవు దరఖాస్తు పెట్టకుండా గైరుహాజరు కాకూడదు.

బదిలీ కార్మికుల విషయములో కూడా 240 రోజులు పనిచేసిన బదిలీ కార్మికులకు గ్రాట్యూటీ యివ్వవలసినదిగా కోర్టు తీర్పు యిచ్చినది.

ఎప్పుడూ లీవు దరఖాస్తు పెట్టి తెలపుపై వుండే కార్మికులకెదివ వర్తించగలదు. వారికి బ్రేక్ యన్ సర్వీసు లేదుగనుక 200 రోజులు పనిచేసినా, 230 రోజులు పనిచేసినా అంత కంటే తక్కువ లేక ఎక్కువ పనిచేసినా వారు గ్రాట్యూటీకి అర్హులు అవుతారు.

కార్మికలోకం

చందా రేట్లు

సంవత్సరం చందా : రు. 6-00

విడిప్రతి 50 పైసలు

శ్రీ యస్. గంగాధరరెడ్డి

లేబర్ మరియు
యిండస్ట్రియల్

కేసెస్ (L.I.C.)

జూన్ 1980 - పేజీ 484

మద్రాసు హైకోర్టు తీర్పు

కేసు : దివాన్ సెరి బెనిఫిట్ చిట్ పండు (ప్రయవేటు) లిమిటెడ్, మద్రాసు VS ఎస్. శ్రీనివాసన్ మరియు ఒకరు.

యిండస్ట్రియల్ డిస్ హ్యాబ్స్ అక్టు, సెక్షన్ 33-C (2)

యా కేసులో ఒక వుద్యోగిని చార్జి షీటు యిచ్చినప్పటికీ చేయడమైనది. అ కంపెనీకి ప్లేడింగు అర్డర్లు లేక నస్సెండు చేసే రూల్సు గాని బర్క్యు అప్ అపాయింటుమెంటు లేవు. అయినప్పటికీ మేనేజిమెంటు అ కంపెనీలో పనిచేసే వుద్యోగిని నస్సెండు చేసి యింక్వయరీ పెట్టకుండా కాలయాపన చేసినది. ఆ వుద్యోగి తనను నస్సెండు చేయుట చట్ట విరుద్ధమని, నస్సెండు అయిన కాలమునకు పూర్తి జీతము మరియు బోనసు యివ్వవలెనని 33-సి క్రింద కేసు పెట్టివాడు. మద్రాసు హైకోర్టు మేనేజిమెంటుకు నస్సెండు చేసే అధికారము లేకుండానే నస్సెండు చేయుట చట్ట విరుద్ధమని, కావున ఆ వుద్యోగికి పూర్తి జీతము మరియు బోనసు యివ్వవలెనని తీర్పు యిచ్చినది.

సుప్రీంకోర్టులో క్యాంటీన్ కార్మికుల విజయం

రైల్వే వర్కు షాంలలో చట్టప్రకారం ఏర్పాటు చేసిన క్యాంటీన్ లో పనిచేసేవారు రైల్వే ఉద్యోగులూ, కాదా అనే సమస్యపై సుప్రీంకోర్టు కార్మికులకు అనుకూలంగా తీర్పు చెప్పింది. లోగడ కలకత్తా హైకోర్టు యిదే తీర్పుచెప్పగా రైల్వే అధికారులు సుప్రీం కోర్టుకు ఆప్పీలు చేసుకున్నారు. ఏప్రిల్ 2 న ఈ సమస్యపై తీర్పుచెప్పతూ సుప్రీంకోర్టు క్యాంటీన్ ఉద్యోగులు రైల్వే కార్మికులేనని ప్రకటించింది.

అంత క్రితం; మార్చి 20-21 తేదీల్లో మ్యాడ్రీస్ లో రైల్వే క్యాంటీన్ కార్మికుల

ఆగష్టు 18 నుండి 23 వరకు కేంద్ర పభుత్వోద్యోగుల కోర్కెల వారం

కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల, కార్మికుల కాన్ఫెడరేషన్ నేషనల్ కాన్ఫెడరేషన్ సమావేశం జూలై 13న ఢిల్లీలో జరిగింది. ఈ సమావేశంలో కోర్కెల పత్రం ఒకటి రూపొందించారు.

కోర్కెలు :

1. ఎలాంటి వివక్షత లేకుండా కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులు, కార్మికుల కందరకు బోనసు యివ్వాలి.

2. ద్వైపాక్షిక సంప్రదింపుల ద్వారా వేతనాలను పునర్నిర్ణయించాలి. ప్రభుత్వ రంగ పరిశ్రమల్లో వి ఉద్యోగులకిన్నన్న మాదిరిగానే వాటితో సమాన స్థాయి నందుకునే రీతిగా వారి జీతాలను వసరించాలి.

3. ప్రస్తుతం వున్న డి.ఎ. పార్కులాను నవరించి 'డి' 'సి' గ్రూపు ఉద్యోగులకు నూటికి నూరుపాళ్ళు వజ్రం ఖరీదేయాలి. ఎమర్జెన్సీ కాలంలో డి. ఎ. లో కోతబెట్టిన 2½ శాతం డి.ఎ.ను పునరుద్ధరించాలి.

4. క్యాజువల్ కార్మికులందరిని వర్క్ నెంటు చేయాలి. పి. అండ్ టి. డిపార్టుమెంటు లోని ఎక్స్ ప్లా డిపార్టుమెంటల్ ఉద్యోగులను డిపార్టుమెంటు వారిగా గుర్తించాలి. ఈ కోర్కెలు నెరవేరేదాకా ఆయా పోస్టుల కివ్వాలైన జీతభత్యాలను మంజూరు చేయాలి. 120 రోజులు సర్వీసు కాగానే రైల్వే లో యిస్తున్న విధంగా యివ్వాలి.

5. అన్ని రకాల కక్ష సాధింపుచర్యలను అంతం చేయాలి.

6. ప్రస్తుతమున్న కాండక్టు రూల్సును రద్దుచేసి, పూర్తిగా డ్రైడ్ యూనియన్, పౌర (మిగతా 11 వ పేజీలో)

నదమ్మ అఖిల భారత రైల్వే క్యాంటీన్ ఉద్యోగుల ఫెడరేషన్ అధ్యక్షులలో జరిగింది. ఫెడరేషన్ అధ్యక్షులు శ్రీ హెచ్.కె. బెనర్జీ అధ్యక్షతన జరిగిన ఈ సదస్సులో కార్మికుల కోర్కెలు చర్చించబడినాయి. దేశ వ్యాపితంగా ఈ కోర్కెలపై ఉద్యమం విస్తించాలని సదస్సు నిర్ణయించింది లోక్ సభ సభ్యులు కామ్రేడ్స్ బసుదర్ ఆచార్య, అజిత్ నహాలు సదస్సులో ప్రసంగిస్తూ ఈ సమస్యలను గురించి రైల్వే మంత్రితో చర్చిస్తామని హామీ ఇచ్చారు.

కేరళలో

సి.ఐ.టి.యూ. జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం కేరళలో పెద్దెంబరు 11 నుండి 14 వ తేదీ వరకు జరుగుతుంది. పెద్దెంబరు 10 వ తేదీన వివిధ పారిశ్రామిక గ్రూపు సమావేశాలు జరుగుతాయి.

సి.ఐ.టి.యూ. కేంద్ర అఫీసుజేరల్ సమావేశం జూలై 1 వ తేదీన ఢిల్లీలో జరిగింది. అందులో పై విర్ణయాలు చేయబడినవి.

జూలై 1 వ తేదీన ప్రధాన మంత్రితో ట్రేడ్ యూనియన్ లీడర్ల సమావేశంలో ప్రస్తావించే విషయాల గురించి సమావేశం చర్చించింది. కార్మికవర్గానికి సంబంధించిన విషయాలేగాక జనరల్ గా ప్రజానీకాని కందరికీ సంబంధించిన విషయాలను కూడ ప్రస్తావించాలని నిర్ణయించబడినది.

సమావేశం ఈ క్రింద పేర్కొనబడిన మరికొన్ని విర్ణయాలు కూడ చేసింది.

— శ్రామిక మహిళల సమన్వయ కమిటీ తరపున ఒక బులెటిన్ ప్రచురించే విషయం.

— జాబ్ వర్కర్స్ కౌన్సిల్ రెన్యు

(10 వ పేజీ తరువాయి)

సత్య, రాజకీయ హక్కులను కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకివ్వాలి.

ఈ కోర్కెలను అక్టోబరు నెలాఖరు కల్లా నెరవేర్చి యెడల అత్యంత పారిశ్రామిక కార్యాచరణకు పూనుకోవటం తప్ప గత్యంతరం లేదు.

అగస్టు 18 నుండి 23 వరకు వ భ లు, ధర్మాలు జరపటం, బ్యాండ్స్ లు ధరించటం మొదలగు కార్యక్రమాలు జరపాలని, అగస్టు నెల జీతం తీసుకునే సమయంలో జీతాల విరాకరణను పాటించాలని కౌన్సిల్ తీర్మానించింది.

మహిళా ఉద్యోగుల వదల్పు జరపాలనీ, హరిజనులమీదను, ప్రింమీదను జరిగే అత్యాచారాలను అరికట్టాలనీ, విచ్చిన్నకరవైఖరులను ఉద్యోగులు ప్రతిఘటించాలనీ తీర్మానాలు అమోదించబడినవి.

సమ్మెహక్కుకోసం ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు ప్రసాదించినందుకూ, బానిస వర్గీను విబాధనలను రద్దు చేసినందుకు పశ్చిమబెంగల్ వామపక్ష ప్రభుత్వాన్ని అభినందిస్తూ మరో తీర్మానం చేయబడినది.

కౌన్సిల్ సమావేశం

పెద్దెంబరు 27, 28 తేదీలలో కాన్పూరులో జరుపబడుతుంది.

— అఖిల భారత బొగ్గుగవి కార్మికుల కౌన్సిల్ రెన్యు సవంబరులో రాణిగంజ్ లో జరుపబడుతుంది.

— జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం జరిగే సందర్భంగానే కన్స్ట్రక్షన్ పరిశ్రమ కార్మిక సంఘాల సమావేశం జరుగుతుంది.

— ఉక్కు పరిశ్రమ కార్మికుల కౌన్సిల్ రెన్యు (తేదీ యింకా నిర్ణయించలేదు)

— హెచ్.యస్.సి.ఎల్. కార్మికుల అఖిల భారత సదస్సు జరుపుట.

— ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యకర్తలకు పాఠశాల విర్వహించుట.

— నేషనల్ లేబర్ ఇన్ స్టిట్యూట్ కౌన్సిల్ లో సి.ఐ.టి.యూ. ప్రతినిధిగా యస్.యస్. బోస్ స్థానే బిరేన్ రాయ్ ని నామినేట్ చేయబడినది.

— ఉమ్మడి సమన్వయ పై కార్మికుల ఐక్య ఉద్యమాలు విర్వహించుటకుగాను అన్ని కేంద్ర ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలు, ఫెడరేషన్లతో చర్చలు కొనసాగించాలి.

— యూనియన్ గుర్తింపుకై రహస్య బ్యాలెట్ పద్ధతిని గురించి నొక్కిచెప్పాలి.

— వ్యవసాయ కార్మిక సంఘాలను సి.ఐ.టి.యూ.తో అనుబంధం చేయాలి.

— కౌన్సిల్ సందర్భాల్లో మహిళలు పరిశ్రమల్లో రాత్రివేళల పనిచేసేందుకు వీలుగా ప్రస్తుతమున్న చట్టాల్లోని విబంధనలను సడలించే విషయం జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశంలో చర్చించబడుతుంది.

— యుగోస్లావియా వర్కటన అనుభవాలను గురించి వర్పింగ చక్రవర్తి, మాస్టో మేడినోత్సవాలకు హాజరైన యం.కె.పాంధే, కమల్ సర్కార్లు తమ అనుభవాలను సమావేశంలో రిపోర్ట్ చేశారు.

— శ్రామిక మహిళల అఖిల భారత మహాసభను ఢిల్లీలో అక్టోబరు నెలలో జరపాలని, యితర ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలను ఈ విషయమై సంప్రదించాలని నిర్ణయించడమైనది.

ఇంజనీర్ల కుట్రను భగ్నంచేయండి

ఎల్లక్రి సిటీ బోర్డు పనివారలు

యూనియన్ మహాసభ

తీర్మానం

పశ్చిమ బెంగల్ స్టేట్ ఎంక్లీసిటీ బోర్డు వర్కుమెన్స్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యూ) 12 వ మహాసభ 1980 ఏప్రిల్ 26, 28 తేదీలలో కలకత్తాలో జరిగింది. కార్మిక మంత్రి కామ్రేడ్ కృష్ణపద ఘోష్ మహాసభను ప్రారంభించారు. రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యూ. కార్యదర్శి మనోరంజన్ రామ్ అధ్యక్షత వహించారు.

మూడు రోజులపాటు జరిగిన యీ మహాసభలో అనేక తీర్మానాలు అమోదించారు. విద్యుచ్ఛక్తి కొరత విషయంలో వామపక్ష ప్రభుత్వాన్ని అప్రతిష్టపాలు జేయటానికై ఇంజనీర్లలోని కొందరూ, తదితరులూ చేస్తున్న కుట్రను భగ్నం చేయాలని ఒక తీర్మానంలో మహాసభ కోరింది.

28వ తేదీనాడు జరిగిన బహిరంగసభలో కామ్రేడ్ జ్యోతిబాను ప్రసంగించారు.

శ్రామిక మహిళలకు

రైలు సౌకర్యం

వివిధ అఫీసుల్లోను, పరిశ్రమల్లోను పనిచేసే శ్రామిక మహిళల కోసం రైళ్ళలో ప్రత్యేకబోగీల కేటాయింపు జరగాలని కోరుతూ మద్రాసులోని శ్రామిక మహిళల కోఆర్డినేషన్ కమిటీ నాయకత్వాన దక్షిణ రైల్వే జనరల్ మేనేజరు అఫీసు ఎదుట మద్రాసులో జూలై 2వ తేదీన ధర్నా జరిగింది. పోస్టు అండ్ టెలిగ్రాఫ్, రైల్వేస్, కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ అఫీసులు, బ్యాంకులు, ప్రయివేటు సంస్థల్లో పనిచేసే 100 మంది మహిళా ఉద్యోగులు ఈ ధర్నాలో పాల్గొన్నారు. వీరి తరపున ఒక ప్రతినిధివర్గం జనరల్ మేనేజరును కలసుకొని మెమోరాండం అందజేసింది.

ఈ అందోళన ఫలితంగా మహిళా ఉద్యోగులకోసం సబర్బన్ ఎంక్లీక్ రైళ్ళలో అదనంగా బోగీలు కేటాయించటానికి దక్షిణ రైల్వే అధికారులంగీకరించారు. ఈ విషయంతో మహిళా ఉద్యోగులు అనేకమంది ఉత్సాహపడి కోఆర్డినేషన్ కమిటీకి సన్నిహితమవుతున్నారు.

కాండక్టు రూల్స్ క్రింద కంపల్సరీ రిటైరుమెంటు ఆర్డరును సుప్రింకోర్టు కొట్టివేసింది

శ్రీమతి మేరీ దివేయా మైసూర్ స్టేట్ బాన్ - గెజిటెడ్ అఫీసర్లు ఆసోసియేషన్ 1987 నుండి ఆద్యక్షురాలిగా వున్నది. అలిండియా స్టేట్ గవర్నమెంటు ఎంప్లాయిస్ పెడరేషను వైస్ - ప్రెసిడెంటుగా వుండేది. 1985 లో రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల మహాసభలో ఆమె ప్రవంగిస్తూ సెక్రటేరియట్ లో వున్న క్యాంటీనును, పైకిలు స్టాండును ఆసోసియేషన్ కు యివ్వడానికి రాష్ట్ర ప్రభుత్వం నిరాకరించిందని ప్రయివేటు కాంట్రాక్టర్ల కిచ్చిందని విమర్శించింది.

“కాంట్రాక్టర్ల సోషలిజాన్ని” ప్రోత్సహించడమేనన్నది. దీనికి ఆనాడు ముఖ్యమంత్రిగా వున్న విజయంగప్ప ఆక్షంతరం చెప్పాడు. ఆమెకు చార్జి మెమోరు యిచ్చి విచారణజరపడం జరిగింది. చివరకు ఈ తతంగం కంపల్సరీ రిటైరుమెంటుకు దారితీసింది. ఆమె దీనిని కర్ణాటక హైకోర్టులో చాలెంజి చేసింది.

ప్రభుత్వపు ఆర్డరు ఆక్రమమవికొట్టివేసింది. దానిపై ప్రభుత్వం సుప్రింకోర్టుకు అప్పీలు చేసుకొనుటకు అనుమతి కోరింది. సుప్రింకోర్టు విచారణలో వున్న కాలంలో ఆమె జీతంలో నగభాగాన్ని ప్రభుత్వం చెల్లించాలని లేదా ఆమె సెక్యూరిటీను గనుక ఇస్తే పూర్తిజీతం యివ్వాలని షరతు విధిస్తూ సుప్రింకోర్టుకు అప్పీలు చేసుకుంటానని కర్నాటక హైకోర్టు అనుమతించింది.

ఈ కేసు 1880 ఏ.పి.ఆర్., మే నెలలో సుప్రింకోర్టు ముందుకు విచారణకు వచ్చింది. కర్నాటక స్టేట్ గవర్నమెంటు ఎంప్లాయిస్ ఆసోసియేషను ప్రముఖ లాయరులైన పి.పి. కుమారమంగళం, యం.కె.రామమూర్తి, కె.సుబ్బారావులను అద్యక్షేణుగా పెట్టుకున్నది.

సివిల్ ఉద్యోగుల రాజ్యాంగచట్టరమైన ప్రాథమిక హక్కులకు సంబంధించిన ఈ కేసు ఎంతో అవకాశాన్ని కలిగించింది. సుప్రింకోర్టు కర్నాటక హైకోర్టు తీర్పును ధృవపరచింది. మైసూరు ప్రభుత్వపు ఉత్తర్వును కొట్టివేసింది. శ్రీమతి మేరీ దివేయాకు రావలసిన జీతము, ఇతరసౌకర్యాలన్నిటినీ చెల్లించమని ఉత్తరు చేసింది.

ఈ సుప్రింకోర్టు తీర్పు చాలా ముఖ్య

మైనది. ప్రభుత్వోద్యోగి గుర్తించబడని ఏసంఘంలానూ చేరవాడదనీ లేనా ప్రభుత్వం యొక్క అనుమతి లేనిదే ఒక సంఘాన్ని ఏర్పాటు చేయడంగానీ కూడదన్న కాండక్టు రూల్స్ లోని విషేషపు ఉత్తర్వు దీనివల్ల ఎగిరిపోతుంది. ఏ ప్రభుత్వోద్యోగి ప్రభుత్వం యొక్క అనుమతి లేకుండా ఏ వ్యాసమూ వ్రాయకూడదనీ, ఏ ప్రకటనా చేయకూడదనీ అన్న విబంధన కూడా దీనివల్ల చెల్లకుండా పోతుంది. ప్రభుత్వాన్ని ఏవిధంగానూ విమర్శించ కూడదన్న విబంధనకూడా చెల్లకుండా పోతుంది.

యిటువంటిదే మరొక కేసు కూడా జరిగింది. మైసూరు ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగా శ్రీ బి. మన్మోహన్, మరో 12 మందికి మధ్య జరిగిన దావాలో సుప్రింకోర్టు తీర్పు చెప్పతూ కాండక్టు రూల్స్ లోని ఈ దుర్మార్గమైన విబంధనలు రాజ్యాంగ చట్టవిరుద్ధమని, రాజ్యాంగచట్టంలోని 19 సీ ఆర్టికల్ కు విరుద్ధమని కొట్టివేసింది. ఈ సుప్రింకోర్టు ఉత్తర్వు దృష్ట్యా కాండక్టు రూల్స్ ను నవరించడానికి బదులు కర్నాటక ప్రభుత్వం శ్రీమతి దివేయా కేసులో సుప్రింకోర్టుకు వెళ్ళింది. చివరకు సుప్రింకోర్టుపై తీర్పు యిచ్చింది.

ట్రేడ్ యూనియన్

నాయకులకు పెన్షన్

నహాయం పొందవలసిన స్థితిలో నున్న ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులకు కర్నాటక ప్రభుత్వం పెన్షన్ యిచ్చే ఆలోచనలో వున్నట్లు తెలుస్తుంది. అక్టోబరు 23 తేదీ నుండి యీ పథకం అమలులోకి తెస్తారని తెలుస్తున్నది. తేరళలో యివ్వదగిన కేసులకు నెంబరు. 85/-లు యిచ్చే పథకం అమల్లో వుంది. అలాంటి స్కీమునే కర్నాటక వ్యవసాయ కార్మిక మంత్రి కర్నాటక కొరకు తయారు చేస్తున్నట్లు వినికిడి.

31 వ కార్మిక మంత్రుల సమావేశం జూలై 19, 20 తేదీల్లో న్యూఢిల్లీ లో జరిగింది. ప్రతి పెద్ద పరిశ్రమకూ వేజ్ బోర్డును చట్టబద్ధంగా నియమించేందుకు వీలుకల్పిస్తూ ఒక చట్టాన్ని కేంద్ర ప్రభుత్వం తేవాలని ఆ సమావేశం నిఫారసు చేసింది.

దేశీయవార్తలు

* బొగ్గు అమ్మకం కోసం 2700 రై సెన్సులు జారీచేయగా వాటిలో 140 రై సెన్సుదార్లు మాత్రమే బిజినెస్ ధన్నాద్ లో బొగ్గు అమ్ముతున్నారనీ, 1207 రై సెన్సుదార్లు తమకు లభించిన పర్మిట్లను అమ్ముకుంటున్నారనీ, మరొక 558 రై సెన్సుదార్లు పత్రాలేరనీ యామధ్యనే బయటపడింది. వెంటనే 1000 రై సెన్సులు రద్దు చేయబడినవి. బొగ్గు అమ్మకంలో అనేక ఆక్రమాలు జరుగుతున్నట్లు స్థానిక అధికారులు పోలీసులకు పిర్యాదులు చేశారు.

* కర్నాటక శాసనసభలో ప్రతిపక్ష వ్యూహం ధర్నా జరిపినమీదట ముఖ్యమంత్రి శ్రీ గుండూరావు ప్రతిపక్షంవారి ఏడుకోర్కెలలో ఆరింటికి అంగీకరించాడు. ధరల పెరుగుదలకు వ్యతిరేకంగా జరిగిన అందోళన వందలగా పోలీసులు దార్వార్ జిల్లాలో ప్రజలపై కాల్పులు జరపటం, కొందరు చనిపోవటం జరిగింది. కాల్పులపై విచారణ జరపాలని, జైల్ మార్కెట్ లో వ్యతిరేకంగా కఠిన చర్యలు తీసుకోవాలనీ, వ్యవసాయదార్లకు నహాయం అందించాలనీ మొదలగు కోర్కెలు కోరారు. ఆహార పరపామంత్రిని తొలగించాలన్న ఒక్క కోర్కెను మినహా మిగతావాటిని ప్రభుత్వం అంగీకరించింది.

* ప్రకాశం జిల్లా కారంచేడులో పొగాకు విల్యుతరలింపుకు అడ్డగించిన రై కాంగంపై పోలీసులు కాల్పులు జరపటంపై జ్యూడీషియల్ ఎంక్వయరీ జరపాలన్న డిమాండును ముఖ్యమంత్రి తిరస్కరించినందున అగస్టు 7 వ కారంచేడులో రైతు ప్రదర్శన జరపాలని ప్రతిపక్షం నాయకులు పిలుపు యిచ్చారు.

* బోనసు చట్టంలో మార్పులు చేయనున్నట్లు ఈ మధ్య కేంద్ర కార్మిక మంత్రి కార్మిక నాయకులతోను, యజమానులతోను, రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ప్రతినిధులతోను జరిపిన చర్చలను బట్టి తెలుస్తోంది. బోనసు గరిష్ట పరిమితిని సవరించనున్నట్లు కూడా తెలుస్తోంది. ఏమైనా సెప్టెంబరు నెలలో పండుగం తరువానికి ముందే యీ సవరణలు ప్రవేశ పెట్టబడతాయని వినికిడి.

మధ్యవర్తి పరిష్కారానికి

కోర్కెల పమర్శన

అల్ ఇండియా బ్యాంకు ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ మరియు నేషనల్ కాన్ ఫెడరేషన్ ఆఫ్ బ్యాంకు ఎంప్లాయిస్ యజమానుల కోర్కెలను మధ్యవర్తి పరిష్కారానికి వప్పుకోవడం ద్వారా బ్యాంకు ఉద్యోగులను ఉమ్మడిగా తాకట్టుపెట్టారు. యజమానులు ద్వైపాక్షిక చర్చల సందర్భంలో భేరసారా లకు ఈ కోర్కెలను యూనియన్ ముందు పెట్టడం జరిగింది. యాంత్రికరణ మరియు పనిభారం పెంచడం ద్వారా బ్యాంకు ఉద్యోగుల హక్కులను అణగదొక్కివేయడం దీనిలోని ముఖ్యోద్దేశ్యం.

ఏప్రిల్ ఏడవ తేదీన జరిగిన ఒప్పందం ప్రకారం ఈ కింది యజమానులకోర్కెలను మధ్యవర్తి వివేదించడం జరిగింది.

1. ప్రస్తుతం ఉన్న ఓవర్ టైమ్ పరిమితిని తగ్గించడం.

2. ప్రత్యేక అంకెలు తీసుకునే గుమస్తాకు భారం భారతలు పెంచడం.

3. ఇప్పుడున్న యంత్రాలస్థానే ఆధునిక యంత్రాలు అమర్చడం మరియు కొత్తవాటిని ప్రవేశపెట్టడం.

4. ప్రమోషన్ పాలసీ

5. పార్కులై పద్ధతిలో ఉద్యోగులను నియమించడం.

6. 12-10-1970 ఒప్పందంలోని 11(సి)ని మార్చేయడం లేదా తొలగించడం ద్వారా సి.సి.ఎ. (సిటీ కాంపెన్ సేటరీ అంకెలు) సి.సి.ఎ. లేని ప్రాంతానికి బదిలీ చేయబడినపుడు సి.సి.ఎ.ను పూర్తిగా తీసివేయడం.

7. కొన్ని పరిస్థితులను విర్జయించి ఆ ప్రకారం డ్యూటీలోకి రాకపోయినట్లయితే స్వయంగా ఉద్యోగం వదిలి పెట్టేసి నట్టు పరిగణించడం.

8. ప్రయాణం ఒక్క రోజు పూర్తయిన సందర్భంలో ఇచ్చే హార్టింగ్ అంకెలు / బతా/ఓవర్ టైమ్ కు సంబంధించిన వాటిలో మార్పులు.

9. శాస్త్రీ అవార్డులోని పేరా 5(1) లోని గ్రీవెన్స్ పద్ధతి (కష్టాలు విన్నవించుకునే పద్ధతి) కి మార్పులు.

ఈ 9 కోర్కెలు మధ్యవర్తి విర్జయానికి వదిలివేయటానికి ఏ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. నాయకత్వం అంగీకరించింది. దీనికి ప్రతిగా యజమాన్యం

బ్యాంకు యజమానుల

యూనియన్ లేవనెత్తినటువంటి సబ్ సబ్ టెన్స్ ఆ వెన్సు మరియు ఉద్యోగి తొలగించేందుకు సంబంధించిన రెండు కోర్కెలను వివేదించడానికి ఒప్పుకుంది. మౌలికంగా యజమానుల కోర్కెలపత్రాన్ని సమర్పించటమే జరిగింది. వీరు చేసుకున్న ఒప్పందంలో ఈ మధ్యవర్తి విర్జయాన్ని ఇరుపక్షాలు అగ్రిమెంటులో భాగంగా అంగీకరించి అమలు పరచడానికి ఒప్పుకోవడం జరిగింది.

ఇక్కడ మనం ఒక సంగతి గుర్తుంచుకోవాలి. బొగ్గు కార్మికులకు సంబంధించిన ఒప్పందం సందర్భంలో యజమానులు కొన్ని కోర్కెలను లేవనెత్తారు. వాటిని కేంద్ర కార్మిక సంఘాన్ని నెట్టివేసాయి. మరికొన్ని ప్రభుత్వ రంగాలలో కూడా ఈ విధంగానే జరిగింది. కానీ ఈ వాడు ఏ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. నాయకత్వం తీసుకున్న విర్జయం ఒక అనారోగ్య కరమయిన విధానానికి బాట వేయటమే కాకుండా ఇతర సంస్థల యజమానులు కూడా ద్వైపాక్షిక, త్రైపాక్షిక చర్చలను కొదవి ఈ పద్ధతికోసం పట్టుపట్టేందుకు దాతీసే విధంగా ఉంది ఇంకొక హానికరమయిన విషయం ఏమంటే మెజారిటీ విర్జయాలు ఇరుపక్షాలు అంగీకరించవలసి ఉంది. అంటే ముగ్గురిలో యజమానులకు సంబంధించిన వారు న్యాయ నిర్ణేతలు ఒకటయితే ఉద్యోగి స్థలంపై అధిక పనిభారం పడడం, యంత్ర కరణ మొదలగు జరుగుతాయన్నమాట.

ఇంకొక అశుభ్యకరమయిన విషయం ఏమంటే ఏ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. నాయకత్వం ఈ ఒప్పందంతరువాత యజమానులు లేవనెత్తిన కోర్కెలపై ఎటువంటి అందోళన చేయక పోవడం. ఏవిధమయిన అందోళనలకు పిలుపు ఇచ్చివుండినా బ్యాంకు ఉద్యోగులు దానిని తు.చ. తప్పకుండా చైతన్యవంతంగా అమలుపరచి ఉండేవారు. కాబట్టి బ్యాంకు ఉద్యోగులు దీనిని గురించి తీవ్రంగా అలోచించాల్సిన సమయం వచ్చింది. ఎందుకంటే ఇది వారినేకాకుండా ఇతర కార్మిక వర్గాన్ని అంతా కూడా దెబ్బకొట్టేవిధంగా ఉంది.

రబ్బరు, కోకో, కొబ్బరి, జీడిపప్పును దిగుమతి చేసుకునే విషయంలో కేంద్ర ప్రభుత్వం అనుసరిస్తున్న విధానం కేరళలో ఉత్పత్తిదారులకు, ప్యాక్టరీ కార్మికులకు నష్టం

3 లక్షల మంది టీ తోట

కార్మికుల ఘనవిజయం

పశ్చిమ బెంగాలులోని 3 లక్షల మంది టీ తోట కార్మికులకు రోజుకు 90 పైసల చొప్పున ఏకేటా పెంచుతూ 1980 మే నెల 8వ తేదీన త్రైపాక్షిక ఒప్పందం కుదిరింది. 1982 వ.వత్సరం నాటికి యీ ఒప్పందం ప్రకారం కార్మికుల రోజుకూలి రు. 9/-లకు పెరుగుతుంది. ఒప్పందం మూడేండ్లు అమల్లో వుంటుంది కార్మిక మంత్రి కృష్ణపదమోహన్ సమక్షంలో ఈ ఒప్పందంపై సంతకాలు జరిగాయి.

1977 లో ఎగ్రిమెంటు చేసుకున్న నాటికి డార్జిలింగ్, జల్పాయ్ గుర్లోని కార్మికుల రోజుకూలి రు. 4-30 నుండి ఆ ఎగ్రిమెంటు ఫలితంగా 1980 సం॥ నాటికి రోజుకూలి రు. 8-30 లు అయింది. ప్రస్తుతం చేసుకున్న ఎగ్రిమెంటు ప్రకారం రానున్న మూడేళ్ళలోను రు. 2-70 లు పెరుగుతుంది అంటే 1977 నుండి 1982 నాటికి ఐదేళ్ళలోను రోజుకూలి రు. 4-30 లు పెరిగినట్లు వుతుంది. ఇంతేకాదు అదనంగా ఏరివందుకుగాను 1977 ఎగ్రిమెంటు ప్రకారం కిలోకు 7 పైసలు గా వున్న రేటును 10 పైసలకు పెంచడం జరిగింది. అది యిప్పుడు కిలోకు 13 పైసలకు పెంచబడుతుంది. ఈ ఎగ్రిమెంటు ప్రకారం కొండప్రాంతాల్లోనూ కార్మికులకు ఎక్కువ ముట్టతుంది. నెల జీతాల వారికి నెలకు రు. 30/- ల నుండి రు. 43/- వరకు పెరుగుదల చూపబడింది. వమ్మెకు పూనుకోవసరం లేకుండానే యీ కూలిరేటు పెరుగుదల సాధించుకోబడినది. కోఆర్డినేషన్ కమిటీ నాయకత్వాన టీ తోటల కార్మికులు బ్రహ్మాండమైన ఐక్యతను ప్రదర్శించటమూ, వామపక్ష పంట ప్రభుత్వము అందించిన గొప్ప సహాయమూ యంతటి గొప్ప విజయానికీ కారణాలు.

కల్గిస్తున్న డి.సి. గుత్త పెట్టుబడిదార్లకు లాభం కలుగజేస్తున్నదని ఈ విధానాన్ని మార్చాలని కేంద్రాన్ని కోడతూ కేరళ శాసనసభ తీర్మానం చేసింది.

తెనరాబ్యాంకు ఉద్యోగులు పున విజయం

9 డిర్టు మాసం ఆందోళన పరితంకం తెనరా బ్యాంకులో మేనేజిమెంటుకు, తెనరా బ్యాంకు స్టాఫ్ యూనియన్ కు మధ్య, లేబర్ కమిషనరు సమక్షంలో జూలై 24న ఒక ఒప్పందం కుదిరింది.

ఒప్పందంలోని ముఖ్యవిషయాలు :

1. 12మంది యూనియన్ కార్యకర్తలపై వున్న నస్సెన్సును అర్థరూ, ఛార్జిట్లను మేనేజిమెంటు బేషరతుగా వుపసంహరిస్తుంది.

2. ఆందోళనను దెబ్బ కొట్టాలనే పేరుతో పెట్టిన కోర్టుకేసులు వుపసంహరించబడుతాయి.

3. వ్యక్తిగత కేసుల విచారణకు ఫిర్యాదుల పరిష్కారానికి ద్వైపాక్షిక కమిటీ వేయబడుతుంది.

4. ఒప్పందం పూర్తిగా కుదిరేలోగా కార్మికులందరి పక్షాన యూనియన్ వ్యవహరించుటకు అనుమతించబడింది.

వీటితోబాటు 25 కోర్కెలలో కూడా సంతుష్టికరంగా పరిగణించబడినవి. కక్ష సాధింపుగా చేయబడిన ట్రాన్సుఫర్లు అక్రమ జీతాంశ మున్నగునవి రద్దుచేయబడగలవు.

తెనరా బ్యాంకు ఉద్యోగులు ఆందోళన వెనుక కొంత చరిత్ర వుంది.

యూనియన్ బ్యాంకు మేనేజిమెంటు ద్వైపాక్షికచర్చలు జరుపుకొనే అవకాశాన్ని సవాలుచేస్తూ ఏ.ఐ.టి.యు.సి. అధ్యక్షుడు వున్న ఆలిండియా బాంకు ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషను కోర్టుకువేళి ఇంజక్షను అర్జరును తెచ్చింది. దానితో మేనేజిమెంటు మొరాయిచి యూనియన్ తో సంభాషణలు మానివేసింది. మద్రాసు హైకోర్టు దీనిని కొట్టివేసినా మేనేజిమెంటు, ఏ.ఐ.టి.యు.సి. కుమ్మతై కార్మికులకు నష్టదాయకమైన ఒక ఒప్పందాన్ని చేసుకొని వాటిని కార్మికుల నెత్తిపై రద్దటాకి ప్రయత్నించినవి.

స్టాఫ్ యూనియన్ దీనిని వ్యతిరేకించి తమ కోర్కెల కొరకై ఆందోళనను ప్రారంభించింది. ఇప్పటికైతే ఏ.ఐ.టి.యు.సి. కార్మికుల ధోరణిని తెలుసుకొని తన వర్గసంకర విధానాన్ని మానుకొనుటకు బదులుగా మరింత హెచ్చించింది. యూనియన్ కు వ్యతిరేకంగా కుట్రలు సాగించింది. ఇందులో భాగంగానే యూనియన్ ముఖ్య కార్యకర్తలు నస్సెండు

కావటం, ఛార్జిట్లు ఇవ్వబడటం మున్నగు నవి ప్రారంభమైనవి. యూనియన్ కు అండగా గట్టిగా నిల్చిన కార్మికులకు జీతాంశ కోత విధించబడింది. కొంతమంది ట్రాన్స్ ఫర్ చేయబడ్డారు.

యూనియన్ వ్యభులను చీడీయటానికి ప్రయత్నం జరిగింది. ఇది బెడిసి కొట్టింది. మరింత హెచ్చుగా యూనియన్ లో వ్యభులు చేరారు. ఇందులో కొంతమంది ఏ.ఐ.టి.యు.సి. వదలి స్టాఫ్ యూనియన్ లో చేరారు. మరింత దీక్షతో, తెగువతో మేనేజిమెంటు దాడిని ఎదుర్కొని తిప్పికొట్టారు.

ఈ దీక్ష, పట్టుద, తెగువ, రాజకీయ చైతన్యములే చివరకు పై ఒప్పందానికి దారితీసినవి.

ఏ.ఐ.టి.యు.సి. ద్రోహం ఎటువంటిదో ఒక్క విషయాన్ని బట్టి తెలుసుకోవచ్చును. కర్తవ్య బాధ్యతలను పెంచటాన్ని ఒక మూల ఏ.ఐ.టి.యు.సి. వ్యతిరేకిస్తున్నట్లు కన్పిస్తూ తెనరాబ్యాంకులో మాత్రమే అందుకు అంగీకరిస్తూ ఒప్పందాన్ని చేసుకొన్నది. దీనికివ్యతిరేకంగా ఇప్పుడు స్టాఫ్ యూనియన్ నాయకత్వాన ఆందోళన సాగుచున్నది. ఇదంతా ఉభృతంగా వున్నదంటే ఏ.ఐ.టి.యు.సి.తో చేసుకున్న ఒప్పందాన్ని అమలు జరపవద్దని బ్యాంకు మేనేజిమెంటు అన్ని బ్రాంచికూ రహస్యంగా వుత్తర్వులు పంపింది.

కేరళ ప్లాంట్ షన్ కార్మికుల వేతనాలు పెంచబడినవి

మెరుగైన జీవనం కొరకూ, పని పరిస్థితుల కొరకూ కేరళ ప్లాంట్ షన్ కార్మికులు ఆందోళనచేస్తూ వచ్చారు. 1689 ఫిబ్రవరి 29 న ఒక ఉమ్మడి కోర్కెలపత్రాన్ని సమర్పించటం జరిగింది. క్రైడ్ యూనియన్ తమ కోర్కెలను సాధించుటకై చాలా కార్యక్రమాలు చేబట్టారు. సంప్రదింపులు సాగించారు. చివరకు టీ ప్లాంట్ షన్ విషయంలో జూన్ 26 న, కాఫీ, ఏలకుల ప్లాంట్ షన్ విషయంలో జూలై 27 న లేబర్ కమిషనరు సమక్షంలో ఒప్పందాలు కుదిరినవి.

ఇందువల్ల, టీ కార్మికులకు రోజుకు రు. 4-75 వుండే వేతనం రు. 8-45 కు పెరిగింది. ఎక్కువ ఉత్పత్తి చేస్తే అకులు కోసే వాటికి కిలోకు 16 పైసలు ఇవ్వబడు

పోస్టు డిపార్టుమెంటులో

కట్టు బానిసలు

కట్టుబానిసల అర్థంలో పనిచేస్తూ ఎలాంటి ఉద్యోగ రక్షణలు లేనిస్థితిలో నేటికీ పోస్టు డిపార్టుమెంటులో లక్షలాది మంది పనిచేస్తున్నారు. ఎక్స్ట్రా డిపార్టుమెంటులో ఏజెంట్స్ అనేపేరున వీరు మొత్తం 2.5 లక్షల మంది వున్నారు.

బ్రిటిష్ పాలకులు ప్రవేశపెట్టిన వద్దతిలోనే నేటికీ వీరిచే పని తీసుకోబడుతుంది.

రెగ్యులర్ పర్సనుల్ మన్న పోస్టుమాన్ కు నెలకు రు. 380/-లు రు. 375/-లు జీతం వుంటే ఇ.డి.ఎ.కు యిచ్చేది రు. 75/-లు, 90/-లు మాత్రమే. దీన్నిబట్టే తెలుస్తోంది. వీరు ఎంతటి హీనంగా చూడబడుతున్నారో.

ఈ రెండున్నర లక్షలమందేకాక పెద్ద సంఖ్యలో క్యాజువల్ కార్మికులున్నారు.

ఇ.డి.ఎ.లు సంవత్సరాల తరబడి ఆందోళన చేసినమీదట 1974 లో సుప్రీంకోర్టు వీరి విషయం తీర్పు చెప్పింది. వీరందరిని రెగ్యులర్ ఉద్యోగులుగా పరిగణించాలన్నది.

కేరళ హైకోర్టు కూడా ఇలాంటి తీర్పు యిచ్చింది. కాని ప్రభుత్వం ఈ కోర్టు తీర్పులను వేటిని లెక్కచేయలేదు. వారి పరిస్థితిని మెరుగుపరచునలేదు. యన్.యన్.సి. టీ.ఇ.కి అనుబంధంగల అల్ ఇండియా పోస్టు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ఇ.డి.ఎ. వద్దతిని రద్దుచేయాలని కోరింది. 8 కోర్కెల పత్రాన్ని రూపొందించింది.

విదేశీ యులను తరిమివేయాలన్న పేరుతో మిజోరంలో రహస్యఉద్యమకారులు ఆయుధాలు ఉపయోగిస్తూ నడుపుతున్న పోరాటాన్ని విరమించటానికి అంగీకరించారు. ఈమేరకు ఆ ఉద్యమ నాయకుడు శ్రీ లాల్ దెంగా భారత ప్రధానితో ఒక ఒప్పందానికి వచ్చాడు.

కుడి వివిధ కాటగరీ కార్మికుల జీతాంకు వ్యత్యాసం రు. 1-00 వుంటుంది. కాఫీ ఏలకుల తోటల కార్మికులకు కూడా రోజువారీ రు. 8-45 వుంటుంది. లక్ష్యాన్ని మించి ఉత్పత్తిచేస్తే రీటరుకు 7½ పైసలు ఇవ్వబడుతుంది.

డి.ఎ. రేట్లలో మార్పులేదు. ఇతర కోర్కెలు తర్వాత తీసుకోబడగలవు.

ఈ రెండు ఒప్పందాలూ మూడేళ్లు అమలులో వుంటాయి.

ఖమ్మంజిల్లా సి.ఐ.టి.యం. కార్యకర్తల సమావేశం

ఖమ్మంజిల్లా సి.ఐ.టి.యం. అనుబంధ సంఘాల ముఖ్యుల సమావేశం జూలై 27 న ఖమ్మం పట్టణంలో జరిగింది. సింగరేణి కార్మిక్ ఎంపాయిన్ యూనియన్ ఉపాధ్యక్షులు కామ్రేడ్ మంచికంటి రాంకిషన్ రావుగారు అధ్యక్షత వహించారు.

జిల్లా అంతటి నుంచి 34 సంఘాలకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తూ 85 మంది హాజరయ్యారు.

సమావేశ ప్రారంభంలో మాజీ రాష్ట్రపతి, కార్మిక నాయకులైన శ్రీ వి.వి.గిరి, శ్రీ యస్. యస్. మీరాజ్ కర్, శ్రీ దినేష్ భట్టాచార్య, శ్రీ అందె నర్సయ్య, శ్రీ మందర బసవయ్యగార్ల మరణంపట్ల సంతాప సూచకంగా మానం పాటించింది.

సి. ఐ. టి. యం. కేంద్ర, రాష్ట్ర అఫీసు బేరర్ల సమావేశాల నిర్ణయాలను, నేటి దేశ రాజకీయ, ఆర్థిక పరిస్థితులను సి.ఐ.టి.యం. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ పర్వ సత్యనారాయణ గారు వివరించారు.

జిల్లాలోని సి. ఐ. టి. యం. నిర్మాణస్థితి, పనివిధానం గురించి శ్రీ రాంకిషన్ రావుగారు రిపోర్టులుచేశారు.

జిల్లాలోని సి. ఐ. టి. యం. అనుబంధ సంఘాల పనిపద్ధతులపై జరిగిన చర్చల్లో ఏడుగురు పాల్గొన్నారు. జిల్లాలోని ఉద్యమాభివృద్ధికి చక్కని అవకాశాలున్నాయని ఈ అవకాశాలు వినియోగించుకొని సి. ఐ. టి. యం. ను ముందుకు తీసుకువెళ్ళగలమని ఆత్మవిశ్వాసాన్ని సభ్యులు వెల్లడించారు. సి.ఐ.టి.యం. రాష్ట్ర కేంద్రానికి నిధిని సమకూర్చుకొను విహీనులైనారు.

తీర్మానాలు

1. ఆర్.టి.సి. బస్సుల చార్జీలు పెంచడాన్ని ఖండిస్తూ, దీనికి వ్యతిరేకంగా కార్మిక వర్గం యొక్క సమీకరణ పెద్దఎత్తున జరపాలి అని తీర్మానం చేయడమైనది.

2. విత్య జీవితావసర వస్తువుల ధరల పెరుగుదలను ఖండిస్తూ, చౌక డిపోలద్వారా కంట్రోలు ధరకు విత్య జీవితావసర వస్తువులను కుటుంబానికి పరిపాక వంపిణీ చేయాలిగా డిమాండ్ చేస్తూ తీర్మానం చేయడమైనది.

ఎస్. ఏ. ఐ. ఎల్. యాజమాన్యం కొత్తగా పనిలో చేరినవారి గురించి ఇచ్చిన సర్క్యులర్ నం ఉపసంహరించుకున్న తీరం

కొత్త అగ్రిమెంటు సంతకాలు జరిగిన నాడు సెయిర్ (ఎస్. ఏ. ఐ. ఎల్) యాజమాన్యం కొత్తగా వియమించిన పనివారికి రూ. 375 లు మాత్రమే ఇవ్వాలని ఇచ్చిన రహస్య సర్క్యులర్ ని ఉపసంహరించుకుంది. ఈ సర్క్యులర్ గురించి యాజమాన్యం కార్మిక సంఘాలతో చర్చించడం మాట ఆటించి కనీసం వారికి తెలియపరచక పోవడం గమనార్హం.

నిరసన

ప్రభుత్వం యొక్క జోక్యంతో యాజమాన్యం తీసుకున్న ఈ చర్య ద్వైపాక్షికంగా పనిచేసే విధానానికి వెన్నుపోటు పొడిచింది. ఎస్. జె. సి. ఎస్. లో ఉన్న అన్ని కార్మిక సంఘాలు ఈ సర్క్యులర్ ని తొలగించవలసిందిగా డిమాండ్ చేసాయి. కాని యాజమాన్యం ఇందులో విఫలమయింది. సహజంగా కార్మికులలో ఇది పెద్దఎత్తున విరసన భావాన్ని పెంపొందించింది. స్టీల్ మంత్రి శ్రీ బిజు పట్నాయక్ ఈ సర్క్యులర్ ని కార్మిక సంఘాలతో చర్చించినమీదటే ఇవ్వడం జరిగిందన్న కథనం వుండుపై కారం జల్లి నట్టయింది.

పబ్లిక్ రంగంలోవున్న మరికొన్ని పరిశ్రమల యాజమాన్యాలు కూడా ఈ రకమయిన చర్యలను తీసుకునేందుకు సుముఖత చూపగా కార్మిక సంఘాలు యాజమానుల ఆటలను వ్యతిరేకించక తప్పలేదు. స్టీలు పరిశ్రమను ఉదాహరించే స్థితి నుండి తప్పించేందుకు ఎస్. జె. సి. ఎస్. కార్మిక సంఘాలన్నీ ఎస్. ఏ. ఐ. ఎల్. యాజమాన్యాన్ని ఈ సర్క్యులర్ మైనది.

3. ఎరువుల ధరల పెరుగుదలకు వ్యతిరేకంగా రైతాంగం జరుపుతున్న ఆందోళనను బలపరుస్తూ తీర్మానించడమైనది.

4 బోనస్ ను ఉత్పత్తి తోముడి పెట్టడాన్ని ఖండిస్తూ అపద్ధతిని వెంటనే విరమించాలని డిమాండు చేస్తూ తీర్మానించడమైనది.

త్రిపుర ముఖ్యమంత్రి చేసిన విజ్ఞప్తి మేరకు వివిధ కేంద్రాలలో నిధిని వసూలు చేసే పంపాని విర్ణయం చేయడమైనది.

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయధరల సూచి (1981లో 100 పాయింట్లు అనే పునాదిపైన)

	1980 ఏప్రిల్ మే
అఖిలభారతం	375 382
ఆంధ్రప్రదేశ్	
గూడూరు	378 375
గుంటూరు	402 409
హైదరాబాద్	375 384
కొత్తగూడెం	244 248

లర్ ని తొలగించవలసిందిగా కోరింది.

బహిష్కరణ

ఎన్నోసార్లు ఎస్. ఏ. ఐ. ఎల్. యాజమాన్యాన్ని కోరినా, ఏ మాత్రం చట్టించుకోక పోవడంవల్ల కార్మిక సంఘ నాయకులు ఎస్. జె. సి. ఎస్. సమావేశాలను, స్టాండర్ డె జేషన్ కమిటీ సమావేశాలను, ఎస్. ఏ. ఐ. ఎల్ సమావేశాలను బహిష్కరించడం తప్ప వేరు మార్గం లేకపోయింది. కేంద్ర కార్మిక సంఘాలు ఈ తమ నిర్ణయాన్ని ఎస్. ఏ. ఐ. ఎల్ చైర్మన్ కి ఫిబ్రవరి 21వ తేదీన తెలియ చేయడం జరిగింది.

టి.ఐ.ఎస్.సి. యాజమాన్యం దీనిని అమలు జరపకపోవడం కార్మిక సంఘాలన్నింటికీ అశ్చర్యాన్ని కలిగించింది. అంతే కాక ద్వైపాక్షిక చర్చలవల్ల కుదిరిన ఒప్పందాన్ని ఉల్లంఘించి తక్కువ జీతం ఇవ్వడం చట్ట వ్యతిరేకం కూడా.

ఐ. యల్. ఎస్. సి. ఓ. ఈ సర్క్యులర్ ప్రకారం వేతనాలు ఇవ్వడం జరిగింది. అయితే జాయింట్ ద్వైపాక్షిక కమిటీలో ఈ విషయాన్ని బహిష్కరణ చేయగా ఐ.ఎల్. ఎస్.సి.ఓ. ని ఈ సర్క్యులర్ ని అమలుజరుప వద్దని కోరడం జరిగింది.

ఒప్పందం

చివరకు యాజమాన్యం ఈ సర్క్యులర్ ని ఉపసంహరించుకోక తప్పలేదు. ఏప్రిల్ 6వ తేదీన జరిగిన అన్ని కేంద్ర కార్మిక సంఘాల సమావేశంలో ఎస్. ఏ. ఐ. ఎల్. చైర్మన్ ఈ సర్క్యులర్ ని ఉపసంహరించుకుంటున్న ఉదంతాన్ని వెల్లడించారు. స్టీలు ఒప్పందాన్ని కొత్తగా చేరిన పనివారికి వారు పనిలో చేరిన దినం నుండి అమలుజరుపను కూడ ఆయన సమ్మతించారు.

కార్మిక ఉద్యమంలో "ఏజెంట్లు"

కార్మిక ఉద్యమాలను రేకెత్తించేందుకు ప్రభుత్వానికి, యాజమాన్యానికి 'ఏజెంట్లు' అనే ఆయుధాలు ఎప్పుడూ ఉన్నాయి. ఈ రోజుకీ వారు చురుకుగా పనిచేస్తున్నారన్నది దిగువ రిపోర్టులు తెలియజేస్తున్నాయి.

అమెరికాలోని బయ్యంపులు :- కాలి ఫోర్నియాలోని, మన్రోవియాలోని ఆన్ ఐంజనీరింగ్ కంపెనీ రోసీపెట్టిగ్స్ అనే ఏజెంట్లను ఆయన అనుయాయులతో సహా నియమించి కార్మిక సంఘాలను విచ్ఛిన్నం చేసేందుకు: నాయకులపై న, వారినహకారుల పై న తప్పుడు కేసులు బనాయించేందుకు, వారిని జైలుకు పంపించేందుకు, ఉద్యోగంలో నించి తీసేసి ఇంటికి పంపించేయడానికి నియమించారు. అమెరికాలోని ప్రతినిధుల సభలో ఒక కమిటీలో సాక్ష్యమిస్తూ ఈమధ్యనే ఆయన, ఆన్ కంపెనీ తనను 24 గురు అనుయాయులతో సహా అచ్చు మరియు గ్రాఫిక్ కమ్యూనికేషన్లను సంఘంలోని కార్మిక శక్తి విర్మాణాన్ని విచ్ఛిన్నం చేసేందుకు నియమించినట్లు వెల్లడిచేశారు.

ప్రతి ఏజెంట్ల కార్మిక సంఘాలకు అనుకూలమైన ఉద్యోగస్తులనుండి విన్న సమాచారం అంతా రిపోర్టుచేయాలి. ఒక ఉద్యోగి పేరు ఒకరుకన్నా ఎక్కువ ఏజెంట్ల జాబితాలో చేరినట్లయితే వారిని తమదారిని మళ్ళించేందుకో లేదా నిర్బంధించేందుకో, ఉద్యోగం నుండి తీసేసేందుకో దారులు వెతుకుతారు.

ఆయన స్వయంగా 46 మంది కార్మిక సంఘాలకు అనుకూలమైన వారిని ఉద్యోగాల నుండి తీసివేసేందుకు, మరి 16 మంది పనివారిని నిర్బంధించేందుకు సహకరించారు. "అంతవరకు ఎంతో విశ్వాసంగా, నీతిగా ఉన్నవారిని మేము చేరినవెంటనే దొంగతనం చేసేటట్లు చేస్తాం" అని ఆయన అన్నారు.

అతి చాకచక్యంగా ఆయన ఒక కార్మిక సంఘ ముఖ్య మద్దతుదారుచేత సిగరెట్లు లైటర్లును ఒక పెట్టెను దొంగతనం చేయించగలిగారు. ఆ కార్మికడు ఇల్లుచేరే సరికి ఏజెంట్లు, పోలీసులు ఫోదోంతో సహా,

ఆయనను నిర్బంధించేందుకు సిద్ధంగా వున్నారు. ఆ కార్మికడు తన ఉద్యోగాన్ని కోల్పోవడమేకాక దొంగిలించబడ్డ లైటర్లు పూర్తి మారకపు ధర ఇచ్చినందువల్ల కేసు ఉపసంహరించుకోవడం జరిగింది.

ఈ ఏజెంట్ల కార్యకలాపాలు నేషనల్ లేబర్ రిలేషన్స్ బోర్డు దృష్టికి తీసుకురాగా వారి కంపెనీ దగ్గరనుండి ఇటువంటి అక్రమ మార్గాలు ఇకపై అనుసరించబోదన్న మాటతీసుకుని ఆ పరిశ్రమలో ఎన్నికలు జరిపేందుకు ఉత్తర్వు జారీచేశారు. ఇందులో ప్రింటింగ్ మరియు గ్రాఫిక్ కమ్యూనికేషన్ల సంఘం నూరు ఓట్ల అధిక్యతతో గెలిచింది.

ఆటోమోషన్ స్త్రీమాలన్ని ఎత్తి వేయండి

సి.ఐ.టి.యు., ఎ.ఐ.టి.యు.సి, యు.టి.యు.సి, హెచ్.ఎం.ఎస్, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి మొదలుగాగల అన్ని కేంద్ర ప్రేద్ యూనియన్ సంస్థల ప్రతినిధులు ఏప్రిల్ 19న బర్మింగ్ హామ్ లో సమావేశమై చర్చలు జరిపారు. ఈ స్థరన్ కోల్ ఫిల్లు మేనేజిమెంటు కంప్యూటర్ యంత్రాలను ప్రవేశ పెట్టే యత్నానికి వ్యతిరేకంగా ఎలాంటి కార్యక్రమం చేపట్టాలి అన్న విషయం పై సమావేశంలో చర్చించబడినది.

ఉద్యోగాలను హరించి వేసే యీ ఎక్స్క్లూజివ్ కంప్యూటర్ యంత్రాల ప్రవేశాన్ని గట్టిగా ప్రతిఘటించి యాజమాన్యపు పథకాన్ని చిత్తుగా ఓడించాలని ప్రేద్ యూనియన్ల ప్రతినిధులు మొత్తం కార్మికవర్గానికి, ప్రేద్ యూనియన్లకు పిలుపుయిచ్చారు. దేశవ్యాపిత ఉద్యమం నిర్మించాలని కోరారు. ఉద్యోగ భద్రతమీద, జీవనస్థాయిమీద జరుగుతున్న దాడిని గట్టిగా ప్రతిఘటించవలెనని విజ్ఞప్తి చేశారు అన్ని కార్యకర్తలను, ఏజెంట్లు అఫీసుల ఎదుట, హెడ్డాఫీసుల ఎదుట ప్రదర్శనలు జరపాలనీ, ప్రాంతాల వారీగా సదస్సులు జరపాలనీ కూడ పై సమావేశంలో తీర్మానించారు.

సి. ఐ. టి. యు.

పోరాట నిధికి మిరెంత పంపారు ?

సి. ఐ. టి. యు. పోరాట నిధికి ధన్యాదలోని కోల్ వాషరీస్ కార్మికులు రు. 1200/-లు విరాళం తమ యూనియన్ ద్వారా అందజేశారు.

సి.ఐ.టి.యు. పోరాట నిధికి 10 లక్షల రూపాయలు సమకూర్చ వలెనని ఆద్యక్షులు కామ్రేడ్ బి. టి. రణదివే పిలుపు యివ్వటం, అనేక కాలరీలనుండి, ఉక్కు-పాక్షికరీలనుండి కార్మికులు విరాళాలు వసూలు చేసి సి.ఐ.టి.యు. కేంద్రానికి అందజేసిన విషయం 'కార్మికలోకం' పాఠకులకు తెలిసినదే.

మీ యూనియన్ చేసిన కృషి విగురించి కార్మికలోకంలో ప్రచురించటానికి మీ వార్తకోసం ఎదురుచూస్తాం.

— సంపాదకులు.

ఫైర్ బ్రెగేడ్ కార్మికులకు 8 గంటల పని

ఫైర్ బ్రెగేడ్ కార్మికులకు ఈ సంవత్సరం మేడే కానుకా అన్నట్లుగా వళ్ళిమ బెంగాల్ వామపక్ష ప్రభుత్వం 8 గంటల పనిని మంజూరుచేసింది. లోగడ ఈ పనివారు రోజుకు 12 గంటలూ, 14 గంటలు కూడ పని చేసే వారు. దీన్ని మార్చాలని గత 36 సంవత్సరాలుగా వారు అందోళన చేస్తున్నారు. దేశమంతటిలోను మరే రాష్ట్ర ప్రభుత్వమూ చేయని పనిని వళ్ళిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వం చేసింది. చక్కని ఉదాహరణగా నిలిచింది.

బోసను చెల్లిపైంపు పమితిని తొలగిస్తామనీ, 20 మందికి తక్కువగానున్న ప్యాక్షరీలలో కూడ అబోసను యిచ్చే విషయం పరిశీలిస్తున్నామనీ కేంద్ర కార్మిక మంత్రి శ్రీ టి. అంజయ్య పార్లమెంటులో ఒక ప్రశ్నకు సమాధానమిస్తూ చెప్పారు.

ప్రజాశక్తి ప్రెస్ విజయవాడలో ముద్రించబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పజన శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది. ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.



మహానుభావుడేవన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం పంఖ్య	KLVOIA 136
పుస్తకం పేరు	శాంతిమయం
తారీఖు	23-8-2023
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద సైజు పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	Manika
పేజీలు విడదీసినది	Manika
స్కాన్ చేసినది	Manika
పరీక్ష చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	NO
పరిశీలించినది	900d